

SPRAWOZDANIE

ZARZĄDU

Działdowskiej Agencji Rozwoju S.A.

za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2020 roku

Działdowo, 31 marca 2021 r.

1. Informacje o spółce DAR S.A.

Spółka Akcyjna Działdowska Agencja Rozwoju z siedzibą w Działdowie przy ul. Władysława Jagiełły 15, wpisana jest do Krajowego Rejestru Sądowego w Sądzie Rejonowym w Olsztynie VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS 0000129760, posiada:

- NIP 571-10-00-706,
- REGON 130180777.

Na dzień 31.12.2020 r., Spółka legitymowała się kapitałem zakładowym w wysokości 1 432 800 zł, kapitałem wpłaconym w wysokości 1 432 800 zł. Kapitał dzielił się na 3 582 akcje, każda o wartości 400 zł. W 2020 roku w kapitale zakładowym nie zachodziły żadne zmiany.

Podstawą działalności Spółki są przede wszystkim: Ustawa z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych, Statut Działdowskiej Agencji Rozwoju Spółka Akcyjna, Ustawa z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, Ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty, Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe oraz regulaminy ustanowione przez Radę Nadzorczą i Zarząd Spółki.

Przeważającą działalnością DAR S.A. są usługi finansowe /pożyczki, poręczenia i gwarancje/, usługi edukacyjne /publiczne i niepubliczne/, obsługa mikro i małych przedsiębiorstw oraz wspieranie rozwoju kulturalnego i społecznego miasta i gminy Działdowo.

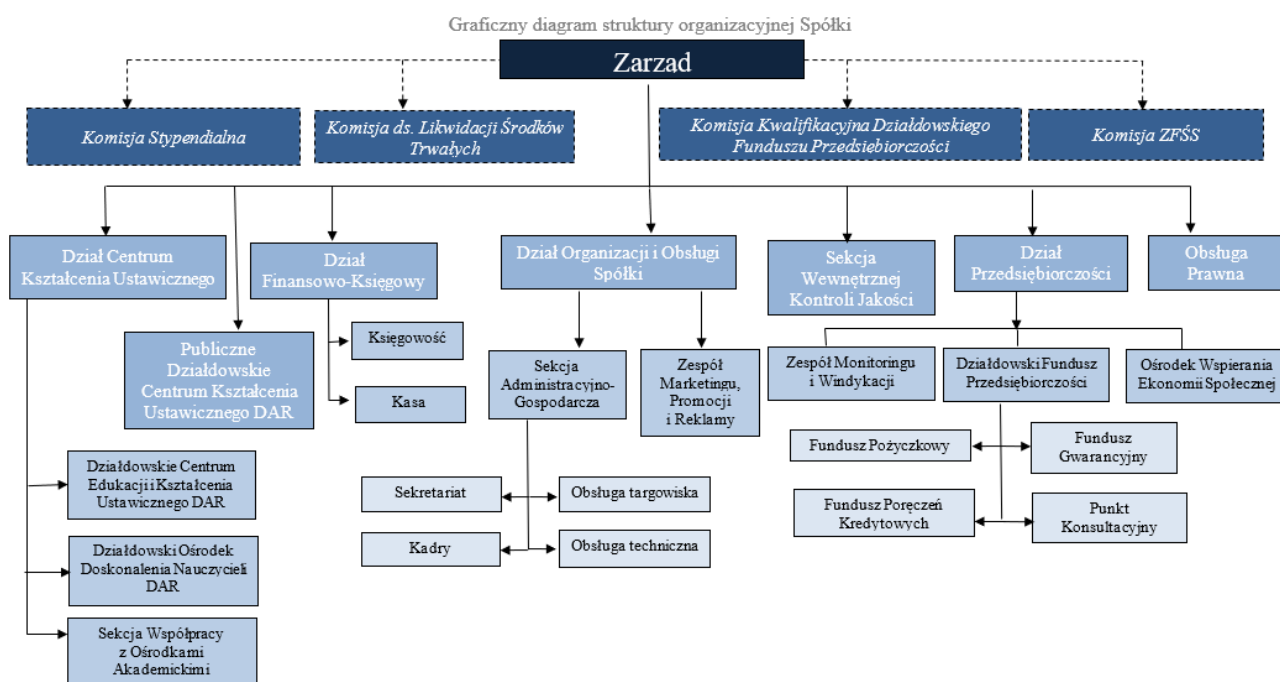
Działalność prowadzona jest w Działdowie, w czterech lokalizacjach:

1. siedziba Spółki mieszcząca się przy ul. Władysława Jagiełły 15;
2. dział edukacyjny mieszczący się przy ul. Polnej 11a;
3. Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej mieszczący się przy ul. Władysława Jagiełły 15A,
4. targowisko mieszczące się przy ul. gen. Józefa Hallera 33.

W 2020 roku, Zarząd Spółki podjął Uchwałę Nr 27/2020 w sprawie uchwalenia zmian w Regulaminie Organizacyjnym Działdowskiej Agencji Rozwoju Spółka Akcyjna. Zaproponowane przez Zarząd zmiany, zatwierdziła Rada Nadzorcza, podejmując Uchwałę Nr 27/2020 w sprawie zatwierdzenia zmian w Regulaminie Organizacyjnym Działdowskiej Agencji Rozwoju Spółka Akcyjna.

Aktualny zapis graficzny struktury organizacyjnej Działdowskiej Agencji Rozwoju S.A. przedstawia poniższy diagram.

Diagram Nr 1 Graficzny diagram struktury organizacyjnej Spółki



Zaktualizowany Regulamin Organizacyjny Działdowskiej Agencji Rozwoju Spółka Akcyjna, wprowadził również zmianę loga Spółki.



Po raz dwudziesty szósty oddajemy w Państwa ręce Sprawozdanie Zarządu Spółki Działdowska Agencja Rozwoju S.A.

Rok 2020 był bardzo trudnym czasem, który upłynął pod hasłami: epidemia SARS-CoV-2 oraz COVID-19, czyli choroba wywołana wirusem SARS-CoV-2. Rozprzestrzeniająca się w ekspresowym tempie epidemia, znacząco wpłynęła na gospodarkę światową i krajową, na wiele branż, funkcjonowanie firm oraz na wiele innych aspektów w każdej dziedzinie życia. W 2020 roku cały świat mierzył się z epidemią i jej bezpośrednimi skutkami, nie zapominając jednak, że skutki pośrednie i te długofalowe, mogą być równie tragiczne jak te, które można było obserwować bezpośrednio w 2020 roku. Dlatego działania Spółki w minionym roku, skupione były przede wszystkim na utrzymaniu swojej działalności na podobnym poziomie, jak w roku 2019 oraz zachowaniu jakości swoich usług w obliczu nowej rzeczywistości, w której starała się odnaleźć.

Kolejną ważną kwestią było podejmowanie działań, mających na celu wsparcie zarówno szeroko rozumianej przedsiębiorczości, jak i tej rozumianej w wąskim zakresie, tj. podejmowanie bezpośrednich działań, mających na celu wspieranie przedsiębiorców zarówno tych, którzy zaciągnęli już u nas wcześniej zobowiązania finansowe oraz tych, którzy potrzebowali środków na pokrycie bieżących wydatków, związanych z utrzymaniem płynności finansowej firmy.

Przed działalnością edukacyjną i szkoleniową Spółki, stało równie trudne zadanie odnalezienia się w nowej rzeczywistości. Rzeczywistości, w której kontakt bezpośredni został w przewadze zastąpiony kontaktem wirtualnym. Pandemia wirusa wymusiła zmiany w funkcjonowaniu placówek edukacyjnych i postawiła przed kadrą zarządzającą oraz nauczycielami nowe wyzwania o charakterze dydaktycznym, organizacyjnym i technologicznym.

W niniejszym sprawozdaniu, Zarząd w rozszerzonym w 2020 roku składzie, biorąc pod uwagę powyżej przedstawione aspekty, dokonał oceny wpływu tych uwarunkowań na rzeczywistą działalność Spółki oraz zaprezentował w Sprawozdaniu finansowym kwestie zdolności do kontynuowania działalności przez kolejnych 12 miesięcy.

Uwarunkowania społeczno – gospodarcze

Rok 2020 dla polskiej gospodarki to ciągle problemy przedsiębiorców, większa skala bankructw, coraz trudniejszy rynek pracy, kłopoty w sektorze bankowym i finansowym. Wszystkie te czynniki wpłynęły na większą inflację oraz słabszą dynamikę PKB.

W II i na początku III kwartału 2020 roku na całym świecie, również i w Polsce, w celu ograniczenia skutków pandemii i utrzymania płynności finansowej firm, potężne pieniądze publiczne stymulowały wzrost konsumpcji, bez jednoczesnego zwiększenia poziomu produktywnych inwestycji w przedsiębiorstwach. Już w sierpniu nastroje konsumentów zaczęły się pogarszać. Pogorszyły się oceny zarówno obecnej, jak i przyszłej sytuacji ekonomicznej, a także finansowej nie tylko MŚP, ale też gospodarstw domowych. Wiązało się to z rozwojem sytuacji epidemiologicznej i wygasaniem programów osłonowych. W II kwartale 2020 roku PKB spadł o 8,2% w skali roku po wzroście w I kw. o 2%. Duży wpływ na dynamikę PKB miały dwucyfrowe spadki konsumpcji prywatnej oraz inwestycji (oba po -10,9%). W III kwartale 2020 roku gospodarka powróciła do dodatnich odczytów części dynamik PKB, ale kwartał kończący rok, odniesiony do optymistycznego wzrostu z poprzedniego kwartału, nie był już wcale taki pewny. Inwestycje w III kwartale były wciąż aż o 9% niższe niż przed rokiem. Kwartał wcześniej regres wyniósł 10,7% rdr. Bardzo szybko odbudował się za to handel zagraniczny. Eksport był w III kw. o 2% wyższy niż w roku 2019 (po dramatycznym spadku o 14,5% rdr kwartał wcześniej). Import był tylko o 1% niższy niż w 2019 roku, podczas gdy w II kw. zanotował spadek o 8% rdr. Gospodarka w ujęciu rocznym pozostała wciąż w recesji, co utrzyma się, zdaniem ekonomistów, co najmniej do przełomu I i II kw. 2021 r. Dane wyrównane sezonowo pokazały roczną dynamikę PKB na poziomie -1,8%.

Tabela Nr 1 Polska gospodarka – wybrane dane w ujęciu procentowym

Polska gospodarka	lata 2014-2019	2020 r. (prognoza)	2021 r. (prognoza)
średnie roczne tempo wzrostu	4,10	- 4,60	4,20
średni poziom inflacji	0,70	3,20	2,60
średni poziom bezrobocia	5,80	9,90	8,00
wzrost poziomu deficytu budżetowego	1,80	6,70	3,50

dane w procentach, źródło: ZBP

Sytuacja przedsiębiorstw w 2020 roku była niezwykle trudna. Łączna liczba niewypłacalności polskich przedsiębiorstw w 2020 r. wzrosła o 22% w stosunku do roku 2019. W 2020 r. zanotowano w Polsce 1 243 przypadki upadłości. Z dostępnych danych statystycznych wynika, że w 2020 r. niewypłacalność ogłosiło 338 podmiotów z branży usługowej,

czyli aż o 54% więcej, przy czym w hotelarstwie i gastronomii było to aż o 186% więcej niż w roku ubiegłym. Swoje silne piętno pandemia odcisnęła też na handlu detalicznym i transporcie, gdzie liczba firm na skraju upadłości zwiększyła się o 39% w stosunku do ubiegłego roku. Eksperci twierdzą, że nawet 22 procentowy wzrost niewypłacalności firm nie odzwierciedla w pełni uderzenia, jakim dla gospodarki był kryzys pandemiczny. Przed większą falą upadłości, uchroniły bowiem oferowane przez rząd programy pomocowe dla przedsiębiorstw, których łączną skalę można szacować na ok. 200 mld zł. Z badań specjalistów wynika, że wpłynęło to na utrzymanie poziomu płynności w biznesie, a średnie opóźnienia w płatnościach zmniejszyły się w listopadzie 2020 r. do 48 dni z 57 dni rok wcześniej.

W całym 2020 r. na drodze sądowej prowadzonych było 887 postępowań upadłościowych i restrukturyzacyjnych, czyli o 13% mniej niż w całym 2019 r. W połowie roku weszła w życie (wraz z tzw. tarczą 4.0) nowa możliwość ogłoszenia postępowania o zatwierdzenie układu poprzez publikację w Monitorze Sądowym i Gospodarczym, a więc bez rejestracji w sądzie. Zaledwie w ciągu pół roku obowiązywania tej uproszczonej, pozasądowej procedury, skorzystało z niej 356 przedsiębiorstw. 22 procentowy wzrost liczby niewypłacalności nie obrazuje w pełni wpływu pandemii na biznes w Polsce. Skokowy wzrost postępowań, którego należałoby oczekiwać w tak rozległym kryzysie, został zahamowany m.in. przez różne formy wsparcia dla przedsiębiorstw. Fachowcy przewidują jednak, że ich wycofanie w 2021 r. może spowodować szybkie pogorszenie sytuacji płynnościowej firm, co niewątpliwie będzie wyzwaniem dla DAR S.A.

Działania podjęte przez Spółkę w związku z pandemią COVID-19

Pandemia COVID-19, która nieoczekiwanie zaczęła rozprzestrzeniać się w I kwartale 2020 roku, wywarła ogromny wpływ na wszystkie dziedziny życia społecznego i gospodarczego. Skutki pandemii zaczęły być odczuwalne już od początku jej zaistnienia i towarzyszyły społeczeństwu przez cały 2020 rok. Do tych najbardziej odczuwalnych dla gospodarki należały: czasowy zakaz prowadzenia niektórych działalności, zakłócenia w ciągłości produkcji, czasowe ograniczenia dostępności pracowników z przyczyn zdrowotnych i opieki nad dziećmi.

W wyniku pandemii i ciągle pogarszającej się sytuacji w kraju, Działdowska Agencja Rozwoju S.A. podejmowała szereg działań, mających na celu utrzymanie ciągłości pracy oraz minimalizowanie negatywnych skutków rozprzestrzeniającej się pandemii w odniesieniu do bieżącej działalności Spółki, jak i zapewnienia jej zdolności kontynuowania działalności w dalszym okresie.

Jednym z priorytetów Spółki w omawianym okresie było zapewnienie pracownikom bezpieczeństwa i higieny pracy. 16 marca 2020 roku Prezes Zarządu wydał pierwsze zarządzenie dotyczące czasowej zmiany organizacji czasu pracy w DAR S.A. oraz umożliwienia pracownikom wykonywania pracy w formie zdalnej. Pracownicy mogli w sposób elastyczny łączyć wykonywanie obowiązków służbowych z obowiązkami prywatnymi, związanymi przede wszystkim z zapewnieniem opieki swoim dzieciom, które w tym czasie nie miały możliwości uczęszczania do szkół lub przedszkoli/żłobków. Ponadto pracodawca w kwietniu 2020 roku, umożliwił pracownikom wykonywanie obowiązków w ramach ustalonego przez pracownika indywidualnego rozkładu czasu pracy. Pracownicy mogli świadczyć pracę w dniach od poniedziałku do soboty w godzinach od 7.00 do 20.00 z zachowaniem obowiązujących przepisów z zakresu prawa pracy. Skorzystanie z indywidualnego rozkładu czasu pracy, możliwe było na pisemny wniosek danego pracownika. Zmiany te umożliwiły utrzymanie ciągłości pracy Spółki i terminowe wywiązywanie się z przyjętych na siebie zobowiązań, wynikających z realizacji licznych projektów.

Z chwilą nadejścia tzw. drugiej fali pandemii, w celu zachowania ciągłości pracy w poszczególnych działach Spółki, Prezes Zarządu podjął decyzję o wprowadzeniu w jednostce rotacyjnego – hybrydowego systemu wykonywania pracy, polegającego na tym, że dwa zespoły pracowników pracowały na zmianę w siedzibie Spółki i zdalnie w domu. Działanie to miało na celu zredukowanie ilości pracowników na jednej „zmianie” w siedzibie Spółki, co przyczynić się miało do zminimalizowania ryzyka przestoju danego działu, spowodowanego wyłączeniem danej grupy pracowników z powodu np. objęcia jej członków kwarantanną lub izolacją domową. Pracownicy wykonujący obowiązki w siedzibie Spółki, pracowali z zachowaniem wszelkich zasad bezpieczeństwa. Każdy z pracowników miał do dyspozycji odrębny pokój pracy. Poza tym wprowadzono zakaz przemieszczania się pomiędzy budynkami i piętrami poszczególnych budynków. Rotacyjny system pracy funkcjonował w DAR S.A. od października 2020 r. do stycznia 2021 r.

Ponadto Działdowska Agencja Rozwoju S.A. żywo reagowała na wprowadzane przez rząd obostrzenia oraz akty prawne regulujące nową sytuację, dlatego w zakładzie podjęto szereg działań, mających na celu przeciwdziałanie rozprzestrzenianiu się wirusa, takich jak np.:

- pracownicy zobowiązani zostali do stosowania środków ochronnych w postaci maseczek, rękawiczek ochronnych oraz płynu dezynfekującego dłonie (wydawanego systematycznie, według potrzeb przez pracodawcę),
- rozmieszczenie stanowisk pracy w odległości od siebie minimum 1,5 m lub, gdy nie było możliwości przystosowania pomieszczenia w ten sposób, montowano przegrody z pleksi,

- wprowadzono obowiązek ograniczania do minimum bezpośrednich kontaktów pracowników na terenie zakładu pracy,
- wprowadzono zakaz zbędnego grupowania się w częściach wspólnych obiektu, jak i w poszczególnych pokojach pracy,
- wprowadzono praktykę bieżącej dezynfekcji powierzchni wspólnych oraz biurek, blatów, poręczy, klamek, itp.,
- w celu zapewnienia prawidłowej komunikacji służbowej, zalecono wykorzystywanie dostępnych narzędzi do porozumiewania się i do pracy zdalnej, w tym poczty elektronicznej, aplikacji Teams i telefonów,
- zalecono ograniczanie bezpośrednich kontaktów z interesantami; w przypadku kontaktu z nimi, wprowadzono bezwzględny nakaz stosowania maseczek ochronnych przez pracownika i interesanta,
- w każdym budynku Spółki, zorganizowano punkt obsługi klienta, w którym kontakt klient – pracownik został ograniczony do minimum,
- uwrażliwiano pracowników nt. troski o zdrowie własne i współpracowników, wyrażające się niestawianiem w zakładzie pracy z objawami przeziębienia lub choroby, pracownicy tacy proszeni byli o skorzystanie z konsultacji lekarskiej w celu otrzymania zwolnienia lekarskiego lub, gdy stan zdrowia nie ograniczał wykonywania pracy, pracodawca zlecał wykonywanie pracy w formie zdalnej,
- wprowadzono zakaz korzystania ze wspólnych naczyń stołowych w pomieszczeniach socjalnych oraz dezynfekcję przyborów kuchennych po ich użyciu przez pracownika,
- zalecono regularne wietrzenie pomieszczeń,
- stosowano systematyczne ozonowanie pomieszczeń, części wspólnych obiektów oraz samochodu firmowego,
- wprowadzono procedurę postępowania w przypadku podejrzenia zachorowania na COVID-19.

Zastosowanie powyższych rozwiązań spowodowało, że DAR S.A. poniosła koszty, związane z zakupem m. in. maseczek ochronnych, przyłbic, rękawiczek ochronnych, kombinezonów ochronnych oraz przystosowaniem pomieszczeń do obsługi interesanta, w kwocie 22 600 zł.

Wprowadzenie skutecznej i efektywnej pracy zdalnej, nie byłoby możliwe bez zasobów osobowych i rzeczowych. Dlatego Działdowska Agencja Rozwoju S.A., wychodząc naprzeciw potrzebom nowej rzeczywistości, zmieniła sposób przetwarzania i przechowywania danych. Dane zostały przeniesione do bezpiecznej chmury obliczeniowej, dzięki czemu Spółka zyskała możliwość prowadzenia działalności poza jej siedzibą. Pracownicy mogli wykonywać swoje

obowiązki na odległość, nie tracąc na jakości usług oraz zachowując przy tym bezpieczeństwo danych. Proces zmiany systemu pracy ze stacjonarnej na zdalną, odbył się płynnie, a było to możliwe dzięki przeszkoleniu pracowników z obsługi aplikacji „chmurowych” – przede wszystkim aplikacji Teams. Prawie każdy pracownik odbył 24 godzinne szkolenie z obsługi aplikacji. Wspomniane szkolenie nt. innowacyjnych programów, zwiększających efektywność pracy w firmie, przeprowadzone było w okresie od czerwca do lipca 2020 r. Pracownicy jednak do końca 2020 roku, mogli liczyć na merytoryczne wsparcie firmy realizującej szkolenie. Spółka pozyskała środki na zorganizowanie szkolenia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Ostatecznie koszt, który musiała ponieść w związku z organizacją szkolenia to 10 000 zł, pozostała część kwoty, tj. 40 000 zł została pokryta ze środków KFS.

Praca zdalna nie byłaby możliwa bez wystarczającej ilości sprzętu elektronicznego. Każdy pracownik, wykonujący obowiązki na odległość, został wyposażony przez Spółkę w laptop z aktualnym oprogramowaniem, zabezpieczeniami oraz antywirusem. W związku z wyposażeniem pracowników w sprzęt i niezbędne oprogramowanie, Spółka przeznaczyła na ten cel kwotę ponad 75 000 zł.

Ważną kwestią, którą zajęła się Spółka, było również podjęcie przez Radę Nadzorczą uchwał, regulujących sposób i zasady odbywania się posiedzeń Rady Nadzorczej oraz Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy w przypadku, gdy spotkania bezpośrednie mogłyby zostać objęte różnego rodzaju ograniczeniami lub zostać zupełnie wykluczone. Podjęcie działań w tym kierunku, podyktowane było koniecznością zabezpieczenia możliwości sprawowania nadzoru nad Spółką nawet na odległość. W dniu 7 maja 2020 r. Rada Nadzorcza DAR S.A. podjęła następujące uchwały:

- uchwałę Nr 17/2020 w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego szczegółowe zasady uczestnictwa w posiedzeniu Rady Nadzorczej przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość;
- Uchwałę Nr 18/2020 w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego szczegółowe zasady udziału w Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej.

Działania promocyjno – informacyjne

W związku z przeniesieniem się wielu branż do Internetu, Działdowska Agencja Rozwoju S.A. zintensyfikowała swoją działalność również w tej przestrzeni. Do celów promocji Spółki, została zaangażowana firma, zajmująca się promocją firm w sieci. W 2020 roku prawie codziennie na naszym internetowym fanpagu pojawiały się informacje o działalności Spółki,

jej ofercie oraz formach proponowanego wsparcia. Oferta DAR S.A. pojawiała się również na jednym z portali internetowych, mających duże zasięgi w naszym mieście i powiecie, oraz w lokalnym radiu oraz prasie.

Doradcy klienta DAR S.A. byli w stałym kontakcie z klientami, a w okresie pracy zdalnej komunikowali się poprzez rozmowy telefoniczne, nowoczesne komunikatory, aplikacje takie jak Microsoft Teams, zainstalowane na odpowiednio zabezpieczonym sprzęcie (komputery, laptopy), który został zapewniony przez Spółkę.

Realizacja usług przez Spółkę, nawet w okresie pandemicznym, odbywała się z zachowaniem standardów jakości, określonych chociażby procedurami ISO 9001:2015. W sierpniu 2020 roku DAR S.A. poddała się recertyfikacji systemu ISO przez niezależną firmę, posiadającą uprawnienia w tym kierunku i tak w dniu 1 października 2020 r. certyfikat ISO 9001:2015 został ponownie zatwierdzony, co potwierdziło utrzymywanie usług na stałym, wysokim poziomie.



certyfikat ISO 9001:2015

Do innych działań promocyjno – informacyjnych, zaliczyć można było aktywność członków Zarządu, uczestniczących we wszystkich wydarzeniach (także webowych), organizowanych zarówno na szczeblu krajowym (przez Krajowe Stowarzyszenie Funduszy Poręczeńiowych, Polski Związek Funduszy Pożyczkowych), jak i na szczeblu regionalnym (Urząd Marszałkowski, samorządy, lokalne grupy działania). Ponadto Zarząd włączył się do udziału w konsultacjach społecznych, dotyczących umowy partnerstwa na lata 2021 – 2027, zgłaszając szereg wniosków do Ministerstwa Rozwoju Regionalnego, uwzględniających interesy biznesowe Spółki.

Kolejną inicjatywą, do której dołączył Zarząd Spółki, było uczestnictwo w realizacji koncepcji zainicjowanej przez władze powiatu działdowskiego pn. „Południowe Mazury” (Działdowo - Szczytno – Pisz - Nidzica). Jej celem jest wypracowanie wspólnych założeń do ujęcia w nowej strategii województwa oraz nowej perspektywy funduszy europejskich. Zamysłem inicjatywy jest wyznaczenie i ujęcie obszaru funkcjonalnego pn. „Południowe Mazury” w „Strategii rozwoju społeczno - gospodarczego województwa warmińsko - mazurskiego 2030” oraz w dalszej perspektywie w RPO na lata 2021-2027. Koncepcja zakłada, wypracowanie założeń wspólnej strategii dla obszaru Mazur Południowych,

wskazującej kierunki rozwoju gospodarczego, możliwości wspólnych działań inwestycyjnych, szczególnie w zakresie poprawy dostępności komunikacyjnej.

Pracownicy Spółki czynnie uczestniczyli w konferencjach i szkoleniach, dotyczących możliwości, które będzie dawał nowy okres programowania, a także tych dotyczących jeszcze obecnej perspektywy, np. „Elbląska Konferencja ES o usługach społecznych”, „Biznes przy kawie”, „Zastosowanie standardów dostępności dla osób z niepełnosprawnościami w projektach realizowanych RPO WIM 2014-2020”, „Prawidłowe zamykanie projektów współfinansowanych z EFRR w ramach RPO WiM 2014-2020”.

Ponadto warto podkreślić ścisłą współpracę pomiędzy funduszami pożyczkowymi i poręczeniowymi w województwie warmińsko - mazurskim, która zapoczątkowała np. zawiązaniem konsorcjum przy udzielaniu pożyczek i poręczeń. DAR S.A. jest liderem w następujących projektach:

1. „Wsparcie rozwoju i konkurencyjności przedsiębiorstw przez instrumenty Finansowe”, Poddziałanie 1.5.3 Wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw (IF) w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014 –2020. - PIzP I,
2. „Wsparcie rozwoju i konkurencyjności przedsiębiorstw przez instrumenty Finansowe”, Poddziałanie 1.5.3 Wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw (IF) w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014 –2020. - PIzP II,
3. „Wsparcie rozwoju i konkurencyjności przedsiębiorstw przez instrumenty finansowe” Poddziałanie 1.3.3 Fundusz na rozwój nowych firm (IF) w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014 –2020. - Pożyczka rozwojowa,
4. „Dokapitalizowanie funduszy poręczeniowych na Warmii i Mazurach" w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego „Warmia i Mazury” na lata 2007-2013,
5. „Dofinansowanie funduszy poręczeniowych na Warmii i Mazurach” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego „Warmia i Mazury” na lata 2007-2013.

Natomiast Spółka występuje w roli partnera w realizacji następujących projektów:

1. „Dokapitalizowanie funduszy pożyczkowych na Warmii i Mazurach” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury na lata 2007–2013 (RPO WiM), OŚ PRIORYTETOWA 1: PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ, Działanie 1.2. Wzrost potencjału instytucji otoczenia biznesu, Poddziałanie 1.2.2. Fundusze poręczeniowe i pożyczkowe,

2. „Wzrost potencjału funduszy pożyczkowych na Warmii i Mazurach” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury na lata 2007–2013 (RPO WiM), OŚ PRIORYTETOWA 1: PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ, Działanie 1.2. Wzrost potencjału instytucji otoczenia biznesu, Poddziałanie 1.2.2. Fundusze poręczeniowe i pożyczkowe,
3. Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Nidzicy w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko – Mazurskiego na lata 2014-2020 Oś Priorytetowa 11 Włączenie społeczne Działanie 11.3 Wspieranie przedsiębiorczości społecznej i integracji zawodowej w przedsiębiorstwach społecznych oraz ekonomii społecznej i solidarnej w celu ułatwienia dostępu do zatrudnienia Poddziałanie 11.3.1 Wsparcie przedsiębiorczości społecznej.

Na koniec należy wspomnieć, że Spółka w celu promocji zakupiła kalendarze ścienne, książkowe, podkładki pod mysz oraz inne drobne gadżety z nowym logo Spółki i swoją reklamą.

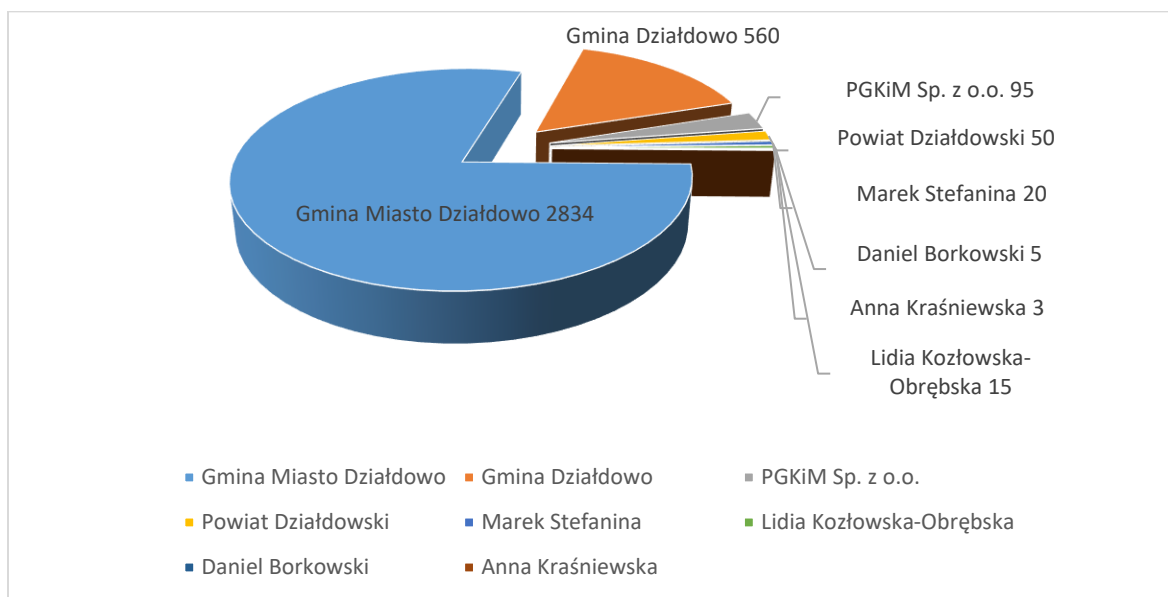
Zagrożenia dla dalszej działalności

Biorąc pod uwagę nieprzewidywalność roku 2020 oraz szereg zmian i trudności, które postawił w każdym aspekcie życia zarówno jednostce, jak i społeczeństwu, mamy przekonanie, że Działdowska Agencja Rozwoju S.A. poradziła sobie z wyzwaniami, przed którymi stanęła. Szybka reakcja na zmieniającą się rzeczywistość, zastosowane środki bezpieczeństwa oraz reorganizacja pracy, spowodowały, że Spółka nie zwolniła tempa, co przełożyło się na jej wyniki sprzedażowe oraz wynik finansowy.

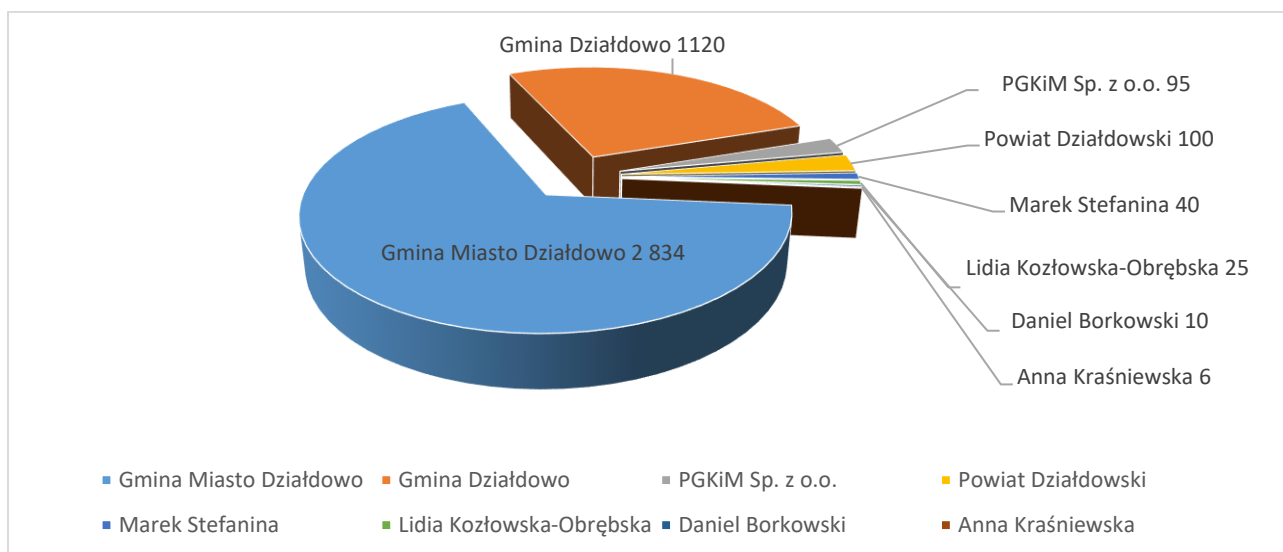
Inwestycje i nakłady, które Spółka poczyniła w 2020 roku, związane z przeciwdziałaniem rozprzestrzeniania się pandemii oraz zastosowane środki organizacyjne, pozwolą na kontynuację działalności w 2021 roku na poziomie podobnym do tego z analizowanego roku sprawozdawczego.

Akcjonariat

Wykres Nr 1 Skład i struktura akcjonariatu Spółki na dzień 31 grudnia 2020 roku – ilość akcji



Wykres Nr 2 Skład i struktura akcjonariatu Spółki na dzień 31 grudnia 2020 roku – ilość głosów



Działdowska Agencja Rozwoju S.A. w 2020 roku zaczęła realizować obowiązki, wynikające z nowelizacji Kodeksu spółek handlowych z 19 września 2019 roku. Zgodnie z nowelizacją, od marca 2021 roku akcje na okaziciela oraz imienne spółek akcyjnych i spółek komandytowo - akcyjnych, które nie podlegają obowiązkowej dematerializacji w rozumieniu przepisów ustawy o ofercie publicznej i ustawy o obrocie instrumentami finansowymi, mają mieć formę zapisu cyfrowego, a nie papierowego dokumentu. Od tego momentu w stosunku do spółki, niebędącej spółką publiczną, za akcjonariusza uważać się będzie tylko taką osobę,

która jest wpisana do rejestru akcjonariuszy prowadzonego przez przeznaczone do tego podmioty.

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy DAR S.A., na swoim zgromadzeniu w dniu 5 czerwca 2020 roku, podjęło Uchwałę Nr 9/2020 w sprawie wyboru podmiotu, z którym zostanie zawarta umowa o prowadzenie rejestru akcjonariuszy Działdowskiej Agencji Rozwoju S.A. Wyłonionym podmiotem został dom maklerski Q SECURITIES S.A., ul. Marszałkowska 142, 00 – 061 Warszawa. Zarząd Spółki zawarł umowę z wyłonionym podmiotem o prowadzenie rejestru w dniu 25 czerwca 2020 r.

Skład osobowy Rady Nadzorczej

Rada Nadzorcza DAR S.A. od 01.01.2020 r. do 30.09.2020 r. pracowała w następującym składzie:

1. Paweł Cieśliński – przewodniczący Rady Nadzorczej,
2. Daniel Borkowski – zastępca przewodniczącego Rady Nadzorczej,
3. Barbara Gładysz – członek Rady Nadzorczej,
4. Marek Stefanina - członek Rady Nadzorczej,
5. Anna Szypułowska-Stasiuk – członek Rady Nadzorczej,
6. Jan Świniarski – członek Rady Nadzorczej.

W związku z tym, że z dniem 30.09.2020 r. Pani Barbara Gładysz, reprezentująca akcjonariusza Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej Sp. z o.o., złożyła rezygnację z funkcji członka Rady Nadzorczej, w dniu odbycia się Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy, tj. 1 października 2020 r. do składu Rady Nadzorczej powołano nowego członka w osobie Pana Andrzeja Kamińskiego. Skład Rady Nadzorczej od tego dnia przedstawiał się następująco:

1. Paweł Cieśliński – przewodniczący Rady Nadzorczej,
2. Daniel Borkowski – zastępca przewodniczącego Rady Nadzorczej,
3. Andrzej Kamiński - członek Rady Nadzorczej,
4. Anna Szypułowska - Stasiuk – członek Rady Nadzorczej,
5. Marek Stefanina - członek Rady Nadzorczej,
6. Jan Świniarski – członek Rady Nadzorczej.

Skład osobowy Zarządu

Zarząd Działdowskiej Agencji Rozwoju S.A. do 31 lipca 2020 r. pracował w jednoosobowym składzie, tj. funkcję Prezesa Zarządu pełnił Pan Roman Dawidowski.

W dniu 14 lipca 2020 r., Prezes Zarządu Pan Roman Dawidowski, na podstawie § 36 ust. 4 Statutu Działdowskiej Agencji Rozwoju Spółka Akcyjna, złożył wniosek do Rady Nadzorczej Spółki o powołanie Pana Sławomira Gutkowskiego na stanowisko wiceprezesa Zarządu Działdowskiej Agencji Rozwoju na okres VII kadencji w latach 2020 – 2025.

Rada Nadzorcza na swoim posiedzeniu w dniu 23 lipca 2020 r. powołała do składu Zarządu Spółki Pana Sławomira Gutkowskiego. Od dnia 1 sierpnia 2020 r., Zarząd Działdowskiej Agencji Rozwoju S.A. pracował w następującym składzie:

1. Roman Dawidowski – Prezes Zarządu,
2. Sławomir Gutkowski – Wiceprezes Zarządu.

Personel i świadczenia socjalne

Podstawowe informacje

Na dzień 31 grudnia 2020 roku liczba pracowników w Działdowskiej Agencji Rozwoju S.A. wynosiła 39 osób zatrudnionych na pełen etat, w tym 30 kobiet, oraz 36 nauczycieli zatrudnionych na części etatów. Przeciętne zatrudnienie w DAR S.A. w 2020 r. w przeliczeniu na pełne etaty wyniosło 44,14 osób i w stosunku do roku 2019 zwiększyło się o 2,62 etatu. Osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 93,33% ogólnej liczby pracowników, osoby z wykształceniem średnim 4%, natomiast osoby z wykształceniem zawodowym 2,67%.

Tabela Nr 2 Struktura wiekowa i zawodowa pracowników Działdowskiej Agencji Rozwoju S.A.

(z wyłączeniem nauczycieli)

	20 lat i więcej	30 lat i więcej	40 lat i więcej	50 lat i więcej	60 lat i więcej
prac. administracyjno - biurowi	6	13	9	6	1
prac. gospodarczy	0	0	2	0	2
razem	6	13	11	6	3
pracownicy ogółem	15,38%	33,33%	28,21%	15,38%	7,30%

Opis świadczeń socjalnych

W Spółce obowiązuje Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, który tworzy się z corocznego odpisu podstawowego naliczanego w stosunku do przeciętnej liczby zatrudnionych. Zakłada on rozdysponowanie środków na następujące cele:

- a) 80% kwoty Funduszu przeznacza się na indywidualne świadczenia socjalne (np. bezzwrotna pomoc materialna dla pracowników w trudnej sytuacji życiowej, dofinansowanie wypoczynku urlopowego organizowanego we własnym zakresie, świadczenia okolicznościowe z okazji świąt, dofinansowanie do imprez kulturalnych itp.),
- b) 10% kwoty Funduszu przeznacza się na fundusz pożyczkowy,
- c) 10% kwoty Funduszu przeznacza się na cele wspólne załogi.

W roku 2020 kwota przeznaczona na tzw. cele indywidualne załogi została rozdysponowana na zakup bonów i paczek świątecznych oraz biletów do kina dla pracowników (w I kwartale roku). Pandemia spowodowała, że pracownicy po pierwszym kwartale, ze względu na wprowadzone przez rząd obostrzenia, nie mieli możliwości korzystania z różnego rodzaju wydarzeń kulturalnych, takich jak wyjścia do kina, teatru itp. Ponadto ze względu na pandemię wirusa SARS-CoV-2, pracownicy podjęli decyzję o rezygnacji z wycieczki zagranicznej planowanej z wyprzedzeniem na 2020 rok.

Pozostałe świadczenia

W odpowiedzi na zapotrzebowanie, Spółka finansuje pracownikom szkolenia zwiększające kwalifikacje zawodowe oraz dofinansowuje kształcenie pracowników na poziomie wyższym (studia licencjackie, magisterskie, podyplomowe) w zakresie wykonywanej pracy. Ponadto pracownicy mogą bezpłatnie uczestniczyć w szkoleniach organizowanych przez DAR S.A. w zakresie zbieżnym z wykonywanymi przez nich obowiązkami.

W roku sprawozdawczym, ze względu na sytuację związaną z pandemią wirusa SARS-CoV-2, pracownicy korzystali ze szkoleń w zdecydowanie zakrojonym zakresie. W przewadze korzystali z tych prowadzonych w formie zdalnej.

2.Dział Centrum Kształcenia Ustawicznego

Działdowska Agencja Rozwoju S.A. w 2020 r. była organem prowadzącym dla:

- 1. Publicznego Działdowskiego Centrum Kształcenia Ustawicznego DAR:**
 - 1) Liceum Ogólnokształcącego dla Dorosłych,
 - 2) Szkoły Policealnej,
 - 3) Branżowej Szkoły II stopnia;
- 2. Działdowskiego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli DAR;**
- 3. Działdowskiego Centrum Edukacji i Kształcenia Ustawicznego DAR - Szkoła Języków Obcych;**
- 4. Liceum Ogólnokształcącego DAR.**

Ze względu na pandemię koronawirusa, rok 2020 różnił się od poprzednich. Od 25 marca jednostki systemu oświaty realizowały zadania z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość. Stopniowe przywracanie pracy szkół i placówek oświatowych rozpoczęło się od 4 maja 2020 roku. Sytuacja pandemiczna była bardzo dynamiczna. Aby ograniczyć niebezpieczeństwo związane z rozprzestrzenianiem się koronawirusa, Ministerstwo Edukacji Narodowej w połowie marca 2020 roku zdecydowało o zawieszeniu tradycyjnych zajęć dydaktycznych, a następnie wprowadziło obowiązek kształcenia na odległość.

Kalendarium najważniejszych zmian w systemie oświaty wynikających z epidemii koronawirusa:

- **od 12 marca** – czasowe zawieszenie działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej jednostek systemu oświaty;
- **od 16 marca** – działania przygotowawcze do obowiązkowej pracy jednostek systemu oświaty w trybie zdalnym;
- **od 25 marca** – jednostki systemu oświaty realizują zadania z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość (lub w inny sposób);
- **od 4 maja** – umożliwienie odbywania praktyk zawodowych u pracodawców dla słuchaczy szkół policealnych; kształcenie praktyczne na kursach;
- **od 18 maja** – umożliwienie brania udziału w zajęciach praktycznych, przygotowujących do końcowych egzaminów zawodowych dla słuchaczy ostatnich semestrów szkół policealnych; otwarcie placówek organizujących zajęcia pozaszkolne;
- **od 1 września** - powrót słuchaczy do szkół, zajęcia stacjonarne;

- **od 24 października** - zawieszenia zajęć stacjonarnych dla słuchaczy szkół ponadpodstawowych, centrów kształcenia ustawicznego, słuchacze przechodzą na naukę zdalną. W przypadku szkół prowadzących kształcenie zawodowe, placówek kształcenia ustawicznego i centrów kształcenia zawodowego, zajęcia z zakresu kształcenia zawodowego, organizowane w formie zajęć praktycznych prowadzi się z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość wyłącznie w zakresie, w jakim z programu nauczania danego zawodu wynika możliwość realizacji wybranych efektów kształcenia z wykorzystaniem tych metod i technik;
- **od 9 listopada** - istnieje możliwość przywrócenia części zajęć praktycznych dla słuchaczy ostatnich semestrów szkół policealnych, którzy w zimowej sesji egzaminacyjnej (styczeń – luty 2021) będą zdawali końcowy egzamin potwierdzający kwalifikacje w zawodzie albo egzamin zawodowy. Podobnie, jak w przypadku technikum, zajęcia te były realizowane w mniejszych grupach, umożliwiających zachowanie dystansu społecznego, w wybranych dniach tygodnia, w wymiarze nieprzekraczającym 10 godz. w tygodniu.

I. Publiczne Działdowskie Centrum Kształcenia Ustawicznego DAR

W skład Publicznego Działdowskiego Centrum Kształcenia Ustawicznego DAR wchodzi:

1. **Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych (LOdD)** na podbudowie gimnazjum (trzyletni cykl kształcenia) i szkoły podstawowej (czteroletni cykl kształcenia);
2. **Szkoła Policealna (SP)** na podbudowie szkoły średniej;
3. **Branżowa Szkoła II stopnia (BSII)** na podbudowie Branżowej Szkoły I stopnia i zasadniczej szkoły zawodowej.

Starosta Działdowski, decyzją z dnia 11 grudnia 2019 r., udzielił Działdowskiej Agencji Rozwoju S.A. w Działdowie, zezwolenia na założenie z dniem 1 września 2020 r. publicznej szkoły ponadpodstawowej - dwuletniej Branżowej Szkoły II stopnia. Utworzenie Branżowej Szkoły II stopnia, było uzupełnieniem sieci szkół w powiecie działdowskim o nowy typ szkoły ponadpodstawowej, funkcjonujący w systemie oświaty. Oferta BSII objęła kształcenie w następujących zawodach:

1. technik technologii szkła;
2. technik handlowiec;
3. technik usług kelnerskich;
4. technik żywienia i usług gastronomicznych;

5. technik agrobiznesu;

6. technik rolnik.

1 września 2020 r. w ramach Publicznego Działdowskiego Centrum Kształcenia Ustawicznego DAR w Działdowie, rozpoczęła działalność Branżowa Szkoła II stopnia, kształcąca w systemie zaocznym. Szkoła prowadziła kształcenie ogólne, wspólnie dla uczniów kształcących się w zawodach technik handlowiec i technik rolnik, zgodnie z ramowym planem nauczania. Kształcenie zawodowe słuchacze realizują oddzielnie w ramach kwalifikacyjnych kursów zawodowych.

Kształcenie w BSII jest kontynuacją kwalifikacji zawodowych z poprzedniej szkoły (z BSI). W branżowej szkole I stopnia realizowane jest kształcenie w zakresie jednej kwalifikacji. Po ukończeniu branżowej szkoły I stopnia i zdaniu egzaminu z tej kwalifikacji, absolwent uzyskuje dyplom, potwierdzający kwalifikacje zawodowe, a także otrzymuje wykształcenie zasadnicze branżowe. BSII kształci w zawodach, które mają kontynuację na poziomie technika. Po ukończeniu BSII i zdaniu egzaminu z zakresu drugiej kwalifikacji, absolwent uzyskuje wykształcenie średnie branżowe oraz dyplom technika. Najważniejszym jednak aspektem branżowej szkoły II stopnia jest możliwość zdawania egzaminu maturalnego (w dwuletnim cyklu kształcenia), a to wiąże się z możliwością rozpoczęcia nauki na studiach wyższych.

W wyniku przeprowadzonej rekrutacji na rok szkolny 2020/2021, naukę w PDCKU DAR rozpoczęło łącznie **368** słuchaczy. Słuchacze kształcą się:

- w systemie zaocznym w LOdD;
- w systemie zaocznym w SP na 7 kierunkach zawodowych:
 1. asystent osoby niepełnosprawnej,
 2. florysta,
 3. opiekun medyczny,
 4. technik administracji,
 5. technik bezpieczeństwa i higieny pracy,
 6. technik sterylizacji medycznej,
 7. technik usług kosmetycznych,

oraz na kwalifikacyjnym kursie zawodowym (KKZ) w zakresie kwalifikacji EKA .07. – Prowadzenie rachunkowości;

- w systemie stacjonarnym w SP na 2 kierunkach zawodowych:
 1. technik masażysta,
 2. terapeuta zajęciowy;
- w systemie zaocznym w BS II na 2 kierunkach zawodowych:

1. technik handlowiec,
 2. technik rolnik,
- oraz na kwalifikacyjnym kursie zawodowym (KKZ) w zakresie kwalifikacji ROL .04. – Prowadzenie produkcji rolniczej.

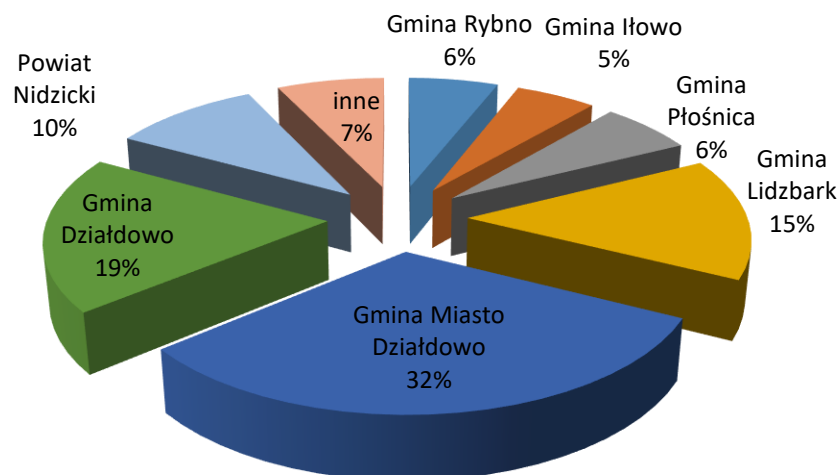
Tabela Nr 3 Liczba słuchaczy szkół PDCKU DAR w latach 2016 – 2020

Szkoła	Rok szkolny				
	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21
LOdD	132	165	143	143	105
SPdD / SP	374	301	290	263	220
SP/KKZ	0	0	0	15	15
BS II	0	0	0	0	9
BS II/ KKZ	0	0	0	0	19
Suma	506	466	433	421	368

Tabela Nr 4 Liczba oddziałów szkół PDCKU DAR w latach 2016 – 2020

Szkoła	Rok szkolny				
	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21
LOdD	5	5	4	5	5
SPdD/SP	19	16	15	14	13
SP/KKZ	0	0	0	1	1
BS II	0	0	0	0	1
BS II/	0	0	0	0	1
Suma	24	21	19	19	21

Wykres Nr 3 Słuchacze PDCKU DAR z uwzględnieniem miejsca zamieszkania



Największa liczba słuchaczy wywodzi się z Gminy Miasto Działdowo - 106 słuchaczy i Gminy Działdowo - 63 słuchaczy. Łącznie do PDCKU DAR z powiatu działdowskiego uczęszcza 277 słuchaczy. W roku szkolnym 2020/2021 odnotowano wzrost liczby słuchaczy wywodzących się z Gminy Działdowo o 4 % i Gminy Miasta Działdowo o 6%.

Wiedza słuchaczy potwierdzana jest świadectwami (certyfikatami) i dyplomami potwierdzającymi kwalifikacje w zawodzie (zawodowe). Dyplom, potwierdzający kwalifikacje zawodowe, otrzymuje się po ukończeniu szkoły i zdaniu egzaminów z poszczególnych kwalifikacji.

W roku 2020 słuchacze Szkoły Policealnej przystąpili do egzaminu zewnętrznego, potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie i zawodowe z 10 kwalifikacji w dwóch sesjach: zimowej - 19 słuchaczy, wiosennie - letniej - 95 słuchaczy. 100% zdawalność uzyskali słuchacze z 6 kwalifikacji. Zdawalność egzaminu wzrosła o 5% w porównaniu z rokiem ubiegłym i wynosi 95%.

Osiągnięcie przez słuchaczy sukcesów edukacyjnych, zapewnia między innymi wysoko wykwalifikowana oraz doświadczona kadra pedagogiczna i nowoczesna baza szkoły. W PDCKU DAR w roku 2020 zatrudnionych było 39 nauczycieli, w tym 17 dyplomowanych i 15 egzaminatorów, którzy organizując proces kształcenia (uczenia się), stawali się koordynatorami działań edukacyjnych słuchaczy, wykorzystując posiadane przez siebie wiadomości i umiejętności.

Ministerstwo Edukacji Narodowej przygotowało odpowiednie regulacje prawne, które umożliwiały realizowanie zadań dydaktycznych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia

na odległość. Łącznie, w pierwszym semestrze 2020 r., było to aż 18 aktów prawnych. O organizacji kształcenia na odległość, decydował dyrektor szkoły w porozumieniu z nauczycielami, uwzględniając m.in. równomierne obciążenie słuchaczy w poszczególnych dniach tygodnia, zróżnicowanie zajęć w każdym dniu, możliwości psychofizyczne słuchaczy do podejmowania intensywnego wysiłku umysłowego w ciągu dnia oraz ograniczenia wynikające ze specyfiki zajęć.

Dla wielu słuchaczy, pod względem sprzętowym, edukacja zdalna oznaczała w rzeczywistości naukę za pośrednictwem telefonu. Absolutną podstawą sprawnej, zdalnej edukacji była dobra komunikacja na poziomach: dyrekcja – nauczyciel, nauczyciel – słuchacz. W tej kwestii, wielu nauczycielom sprawdziły się rozwiązania, takie jak tworzenie grup za pośrednictwem aplikacji Messenger, WhatsApp lub zamkniętych grup klasowych na portalu Facebook. Niektórzy nauczyciele korzystali z takiej formy kontaktu już przed pandemią. W czasie lockdown'u takie rozwiązania stały się powszechną praktyką.

Działania podjęte w ramach nadzoru w okresie zawieszenia zajęć i pracy na odległość w związku z epidemią COVID-19:

- zgodnie z decyzją MEN w dniach 12 - 24 marca 2020 r. w placówce zawieszone zostały zajęcia,
- od dnia 25 marca 2020 r. rozpoczęto nauczanie na odległość,
- dyrektor zorganizował pracę pracowników niepedagogicznych w okresie od 25 marca 2020 r. w sposób gwarantujący bezpieczeństwo pracowników przy jednoczesnym zapewnieniu poprawnego funkcjonowania placówki,
- dyrektor wraz z wicedyrektorem uczestniczyli w szkoleniach/konferencjach on - line organizowanych przez Warmińsko - Mazurskiego Kuratora Oświaty,
- od dnia 6 maja 2020 r. na terenie placówki obowiązywały zasady wprowadzone „Instrukcją sanitarną” mające na celu:
 - a) zapewnienie bezpieczeństwa pracownikom, słuchaczom i interesantom przebywającym na terenie szkoły,
 - b) uniknięcie zakażenia pracowników przez osoby z zewnątrz – dostawcy, interesanci,
 - c) zmniejszenie liczby kontaktów na terenie szkoły,
 - d) maksymalne ograniczenie korzystania z przestrzeni wspólnych,
- dyrektor szkoły wdrożył procedurę postępowania na wypadek zakażenia koronawirusem lub zachorowania na COVID-19 w szkole.

Główne zadania na rok szkolny 2020/2021 wynikają z wniosków z nadzoru pedagogicznego z ubiegłego roku szkolnego oraz misji naszej szkoły i statutowych zadań placówki oświatowej, określonych w przepisach prawa oświatowego. Należą do nich:

- podniesienie jakości edukacji poprzez efektywną i skuteczną działalność edukacyjną, zapewniającą każdemu słuchaczowi odnoszenie sukcesów na miarę możliwości i potrzeb,
- wdrażanie zmian w kształceniu zawodowym, ze szczególnym uwzględnieniem realizacji podstaw programowych kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz kwalifikacyjnych kursach zawodowych (KKZ),
- kontynuowanie i wzmacnianie pracy zespołowej nauczycieli na rzecz doskonalenia procesów edukacyjnych, a w szczególności w zakresie przygotowania programów nauczania na potrzeby edukacji w nowych typach szkół oraz organizacji kształcenia zawodowego we współpracy z pracodawcami,
- wykorzystywanie w procesach edukacyjnych narzędzi i zasobów cyfrowych oraz metod kształcenia na odległość,
- dostosowanie organizacji pracy szkoły (obowiązkowe zajęcia dydaktyczne, plany lekcji, higiena pracy, zagospodarowanie przestrzeni szkolnej,) do wymogów higieny i bezpieczeństwa oraz przepisów prawa w zakresie przeciwdziałania zagrożeniom epidemiologicznym,
- kontynuowanie i wzmacnianie pracy zespołowej nauczycieli na rzecz doskonalenia procesów edukacyjnych, a w szczególności w zakresie przygotowania programów nauczania na potrzeby edukacji w nowych typach szkół.

Ministerstwo Edukacji Narodowej we współpracy z Głównym Inspektoratem Sanitarnym, Ministerstwem Zdrowia, a w przypadku egzaminów z Centralną Komisją Egzaminacyjną, przygotowało szereg wytycznych przeciwepidemicznych, których celem było zapewnienie bezpiecznych warunków słuchaczom, nauczycielom oraz pracownikom szkół i placówek. Wytyczne były także wsparciem dla organów prowadzących oraz dyrektorów w zorganizowaniu pracy w czasie epidemii COVID-19.

Wytyczne sanitarne GIS, MZ i MEN dotyczyły:

- konsultacji z nauczycielami w szkole,
- przeprowadzania egzaminów,
- zajęć praktycznych w szkole policealnej.

W związku ze stopniowym przywracaniem pracy szkół i placówek oświatowych, Minister Edukacji Narodowej oraz Minister Zdrowia, podjęli decyzję o wsparciu szkół i placówek edukacyjnych w zakresie dodatkowych środków ochrony przed rozprzestrzenianiem się i możliwością zakażenia się koronawirusem. Dyrektor PDCKU DAR złożył wnioski o przekazanie maseczek i płynów do dezynfekcji. Maseczki i płyny zostały dostarczone.

Epidemia koronawirusa spowodowała nie tylko zawieszenie tradycyjnych zajęć w szkołach i placówkach oświatowych, ale wymusiła również zmianę harmonogramu egzaminów. Ze względów bezpieczeństwa, podczas egzaminów, uczniów i nauczycieli obowiązywały szczegółowe wytyczne sanitarne. Ponadto, aby ograniczać kontakty i minimalizować ryzyko zagrożenia, egzamin maturalny w 2020 r. został przeprowadzony wyłącznie w formie pisemnej.

Niż demograficzny spowodował spadek liczby słuchaczy w oddziałach, średnia liczba słuchaczy w oddziale wynosi odpowiednio:

- w roku 2019:
 - a) 28,6 słuchaczy LOdD;
 - b) 18,8 słuchaczy SP;
- w 2020:
 - a) 21 słuchaczy LOdD;
 - b) 16,9 słuchaczy SP.

II. Działdowskie Centrum Edukacji i Kształcenia Ustawicznego DAR

Działdowskie Centrum Edukacji i Kształcenia Ustawicznego DAR prowadzi, określoną Statutem, działalność edukacyjną w formach pozaszkolnych. Działa w oparciu o wpisy do rejestrów instytucji szkoleniowych, takich jak:

1. wpis do ewidencji szkół i placówek niepublicznych (Starostwo Powiatowe),
2. wpis do rejestru instytucji szkoleniowych pod nr 2.28/00031/2006 (WUP Olsztyn).

W 2020 r. w ramach działalności DCEiKU DAR, zrealizowano szkolenia, które w ramach działalności ośrodka realizowano już w minionych latach. Wyzwania, które stawiała przed ośrodkiem pandemia COVID-19, takie jak: czasowe zamknięcie, a następnie brak jasnych wytycznych MEN dla niepublicznej działalności szkoleniowej, co za tym idzie zawieszenie

organizacji komercyjnych form stacjonarnych, spowodowały, że przeprowadziliśmy następujące szkolenia:

1. okresowe szkolenie z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy;
2. szkolenia w zakresie podatku VAT, PIT, CIT, aktualnych zmian i interpretacji w 2020 roku (2 edycje dla przedsiębiorców);
3. szkolenie w zakresie ZFŚS;
4. szkolenie z zakresu pracowniczych planów kapitałowych z elementami prawa pracy;
5. kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu – realizowany na mocy nowego rozporządzenia i zgody Warmińsko – Mazurskiego Kuratora Oświaty;
6. kurs polskiego języka migowego (PJM) na poziomie A1;
7. kursy językowe – 36 edycji w ramach Szkoły Języków Obcych.

Ogółem rok 2020 w DCEiKU zaowocował realizacją **42** kursów (w tym 35 kursów językowych). W szkoleniach uczestniczyło łącznie **259** osób, w tym 193 w kursach językowych.

Szkoła Języków Obcych „Language Center”

Szkoła Języków Obcych „Language Center” funkcjonuje w ramach Działdowskiego Centrum Edukacji i Kształcenia Ustawicznego DAR. W roku 2020 w zajęciach kursowych z języka angielskiego, niemieckiego, hiszpańskiego, rosyjskiego i włoskiego uczestniczyły łącznie **193** osoby, które realizowały zajęcia na 35 kursach.

W miesiącach styczeń – lipiec były realizowane 23 kursy, natomiast od nowego roku szkolnego 2020/2021 wystartowało 11 nowych grup szkoleniowych oraz kontynuowane były jedne zajęcia przeniesione z ubiegłego roku.

Różnica w ilości uruchomionych zajęć i osób korzystających z naszej oferty w stosunku do roku 2019 wynikała przede wszystkim z ograniczeń spowodowanych przez pandemię COVID-19. W przypadku kursów przeznaczonych dla dzieci i młodzieży, po tym jak w marcu zamknięto placówkę dla szkoleń stacjonarnych, większość rodziców nie wyraziła zgody na kontynuację ubiegłorocznych kursów w formule zdalnej. W zawiązku z tym, że większość rodziców nie chciała, aby dzieci obciążone nauką zdalną w szkole, spędzały dodatkowo czas przy multimedialnych zajęciach pozaszkolnych, to z zajęć w formie on-line poprzez platformę MS Teams skorzystały tylko dwie grupy.

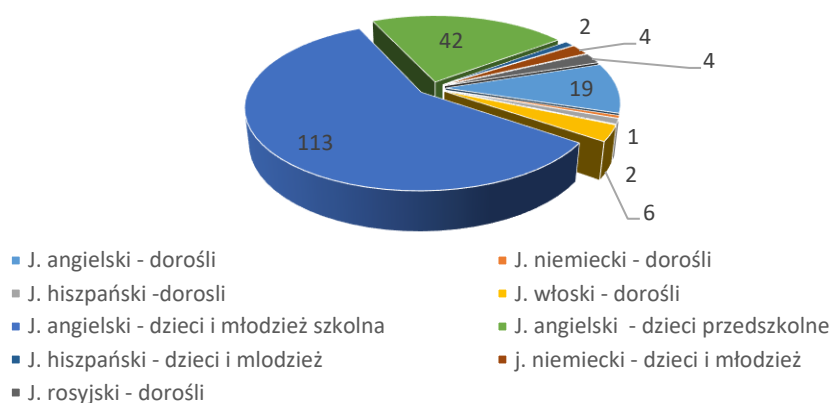
W nowym roku szkolnym dało się zauważyć trudności związane z realizacją zajęć pod kątem przewidywalności obecności uczestników i lektorów. Płynność i częstotliwość zajęć, czasem zaburzana była przez konieczność objęcia poszczególnych członków grupy kwarantanną lub izolacją domową (zarówno lektorów, jak i uczestników).

W minionym roku, tradycyjnie już głównymi odbiorcami szkoleń językowych były dzieci w wieku przedszkolnym i szkolnym – łącznie 165 osób.

Kursy językowe zorganizowane w roku 2020 to:

1. kursy języka angielskiego dla dorosłych na poziomie ponadpodstawowym, średniozaawansowanym – łącznie 3 edycje,
2. kursy języka niemieckiego dla dorosłych, w tym na poziomie przygotowującym do certyfikatu państwowego,
3. kurs języka hiszpańskiego dla dorosłych – 2 edycje,
4. kurs języka rosyjskiego dla dorosłych na poziomie ponadpodstawowym i maturalnym – 2 edycje,
5. kurs języka włoskiego dla dorosłych,
6. kursy języka angielskiego dla dzieci i młodzieży szkolnej na różnych poziomach zaawansowania – 15 edycji,
7. kursy języka angielskiego dla dzieci w wieku przedszkolnym i wczesnoszkolnym (4 - 6 lat) – 7 edycji,
8. kurs języka niemieckiego dla dzieci i młodzieży – 2 edycje,
9. kurs języka hiszpańskiego dla dzieci i młodzieży – 2 edycje.

Wykres Nr 4 Uczestnicy szkoleń językowych w 2020 r.



W Szkole Języków Obcych „Language Center” w roku 2020 pracowało 11 lektorów – 9 nauczających języka angielskiego, 1 – języka hiszpańskiego, włoskiego i niemieckiego oraz 1 – rosyjskiego. Wszyscy zatrudniani lektorzy posiadają uprawnienia do nauki języków obcych i przygotowanie do pracy z dziećmi, młodzieżą i osobami dorosłymi. Ich umiejętności poświadczają ukończone studia filologiczne i doświadczenie w zakresie świadczenia usług edukacyjnych w szkołach publicznych, czy szkołach językowych.

W ramach działań promocyjnych, poza czasem nasilonych przedsięwzięć reklamowych w okresie rekrutacyjnym, staraliśmy się podtrzymywać atrakcyjność zajęć przez cały okres trwania kursów, stąd organizacja otwartych zajęć pokazowych dla rodziców, balu karnawałowego dla najmłodszych, zajęć w formule *pizza party* (wydarzenia odbyły się w I kwartale roku).

W miarę możliwości i z uwzględnieniem przepisów RODO staraliśmy się też być obecni w mediach społecznościowych i zaglądać na zajęcia poprzez relacje fotograficzne na fb.

Nowe inicjatywy - LOWE w Działdowie

Nową formą działalności szkoleniowej w roku 2020 był projekt – Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji w Działdowie (w skrócie: LOWE). W maju 2020 r. Działdowska Agencja Rozwoju S.A. złożyła wniosek o powierzenie grantu w ramach projektu „Aktywizacja osób dorosłych w ramach ośrodków edukacji LOWE” w ramach POWER 2014-2020, który w drodze prowadzonego postępowania, otrzymał wynik pozytywny i został wybrany do dofinansowania. Na mocy umowy nr 06/1/LOWE/BYD/2020-00 z dnia 16.06.2020 r. zawartej pomiędzy Wyższą Szkołą Gospodarki w Bydgoszczy a DAR S.A., otrzymaliśmy dofinansowanie w kwocie 201 825,00 zł na powołanie i działalność LOWE w Działdowie. Projekt realizowany będzie w okresie od 1 czerwca 2020 r. do 30 listopada 2021 roku i zakłada objęcie wsparciem 200 uczestników. Szczegółową działalność Ośrodka doprecyzowuje Regulamin Funkcjonowania LOWE. Projekt i działania LOWE dedykowane są mieszkańcom Gminy Działdowo oraz Gminy Miasto Działdowo.

Cel i założenia projektowe:

- cykl różnorodnych tematów szkoleniowych i innych inicjatyw społeczno – kulturowych,
- działania zmierzające do wypełniania luk kompetencyjnych, do tworzenia wsparcia edukacyjnego, motywowania do rozwoju i w konsekwencji podejmowania samozatrudnienia, przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.

Działania szkoleniowe mają odwoływać się do praktycznych umiejętności możliwych do wykorzystania w życiu codziennym, zawodowym, społecznym. W ofercie Ośrodka znajdują się m.in.: zajęcia społeczno – obywatelskie, informatyczne, językowe, matematyczne, florystyczne, artystyczne – rękodzielnicze, czy dietetyczne.

Podejmowane inicjatywy społeczno – kulturalne, z założenia mają również dawać uczestnikom możliwości wartościowego spędzania czasu wolnego z budowaniem poczucia przynależności do świata kultury (teatr, muzeum, kino itp.)

Działania kierowane są do ludzi dorosłych bez względu na płeć i wiek z różnym wykształceniem, ale przede wszystkim dla tych z niskim poziomem wykształcenia. Ponadto projekt obejmuje swoim wsparciem osoby bezrobotne lub pracujące, ale chcące podwyższyć swoje kompetencje w celu poszukiwaniu lepszej pracy oraz podlegające formom pomocy społecznej i wsparcia rodziny.

Do końca roku udało się zrealizować część z planowanych wydarzeń, tj. te, które były możliwe do realizacji w istniejącym stanie pandemii. Wśród nich były:

- kursy języka angielskiego dla trzech grup – na 3 poziomach zaawansowania,
- zajęcia kompetencji cyfrowych – kurs komputerowy podstawowy,
- zajęcia artystyczno – rękodzielnicze – dla pięciu grup uczestników, w zakresie: quillingu, makramy, scrapbookingu,
- zajęcia florystyczne – dla dwóch grup szkoleniowych,
- zajęcia edukacyjno - wspierające dla rodziców – warsztaty prorodzicielskie (w zakresie 4 tematów – dla 4 grup uczestników).

Łącznie w ramach projektu przeszkolono **85** osób.

Równolegle do działań koordynatora i animatora czuwających nad rekrutacją, doбором treści, właściwym przebiegiem założonych działań, projekt zakłada również utworzenie partnerstw lokalnych na rzecz krzewienia idei uczenia się osób dorosłych. Celem partnerstwa będzie prowadzenie profesjonalnej misji LOWE w społeczności lokalnej, wzajemne wspieranie się doświadczeniem ludzkim, potencjałem infrastrukturalnym i różnorodnością rozwiązań w kreowaniu oferty LOWE dla osób dorosłych, zgodnie z ich potrzebami i specyfiką lokalną. Do chwili obecnej otrzymaliśmy Deklarację Partnera Lokalnego do udziału w budowaniu i w działaniach partnerstwa na rzecz uczenia się osób dorosłych w Gminie Działdowo i w Gminie Miasto Działdowo od trzech jednostek: „Biblioteki – Centrum Kultury Gminy Działdowo” w Burkacie, Miejskiej Biblioteki Publicznej w Działdowie oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Działdowie. W praktyce zacieśniliśmy współpracę przede wszystkim z Biblioteką – Centrum Kultury, która zawiaduje jednostkami w obrębie sieci bibliotecznej gminy i przy wsparciu której, realizowaliśmy część szkoleń w bibliotekach, świetlicach gminnych (m.in. w Grzybinach, Niestoi, Uzdowie, Kramarzewie), tj. w miejscu zamieszkania uczestników, tak aby umożliwić dotarcie na szkolenie przede wszystkim osobom niemobilnym.

Sumarycznie ilość szkoleń (z włączeniem realizowanych w ramach LOWE) w roku 2020 zamknęła się w liczbie 56 (w roku 2019 było ich 82) i skorzystały z nich łącznie 344 osoby (w roku 2019 - 1093).

III. Działdowski Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli DAR

Działdowski Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli DAR od 17 lat realizuje zadania określone w Statucie placówki i zadania szczegółowe zawarte w planie pracy. Oferta doskonalenia nauczycieli w 2020 r. została przyjęta po analizie kierunków polityki oświatowej wytyczonej przez Ministerstwo Edukacji Narodowej oraz potrzeb środowiska oświatowego powiatu działdowskiego.

Podstawowymi formami doskonalenia w 2020 r. były kursy, warsztaty, szkoleniowe rady pedagogiczne i konferencje oraz webinaria i szkolenia e-learningowe z wykorzystaniem różnych platform edukacyjnych. W związku z pandemią uruchomiliśmy szkolenia i warsztaty na platformach Teams i Zoom.

W okresie sprawozdawczym **139** nauczycieli i rodziców uczestniczyło w zorganizowanych dla nich formach takich jak:

1. kursy doskonalące - zgodnie ze zgłoszonym zapotrzebowaniem szkół, zorganizowano kurs z zakresu pierwszej pomocy przedmedycznej dla nauczycieli oraz opiekuna w dziennym domu seniora,
2. warsztaty – zorganizowano 6 spotkań m.in. z zakresu pracy z dziećmi sprawiającymi trudności (dzieci autystyczne i z zespołem Aspergera), wykorzystania klocków LEGO w nauczaniu matematyki i programowania, ochrony danych osobowych, warsztaty plastyczne dla nauczycieli, awans zawodowy nauczyciela,
3. szkolenia pn.; „Pierwsza pomoc przedmedyczna dla pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych”, „Wykorzystanie klocków LEGO w nauczaniu przedszkolnym i wczesnoszkolnym”, „Edukacja przez działanie – jak uczyć w XXI w.?”,
4. konferencje – „Nowoczesna edukacja z iPadami we współpracy z UMK i Firmą Cortland”,
5. rady pedagogiczne – z zakresu pierwszej pomocy przedmedycznej, wykorzystania EWD w analizie wyników egzaminu do podnoszenia efektywności nauczania w szkole,
6. webinaria, szkolenia e-learningowe – „Edukacja przez działanie”, „Opiekun w dziennym domu seniora”, „Aktualizacja zagadnień prawnych w sprawach kadrowych”, „RODO w pigułce”.

Działania Działdowskiego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli DAR zaowocowały współpracą z:

1. przedszkolami miejskimi – poprzez propagowanie działań i konkursów matematycznych, w tym również z zakresu programowania na etapie przedszkolnym we współpracy z firmą Lego Education;

2. Uniwersytetem Trzeciego Wieku - organizacja wykładów i spotkań dla słuchaczy UTW oraz wsparcie administracyjne przy spotkaniach sprawozdawczych Uniwersytetu;
3. Ośrodkiem Rozwoju Edukacji – Era Ewaluacji - bieżące przekazywanie informacji o programach i projektach edukacyjnych oraz umieszczanie oferty szkoleń ORE na stronie internetowej ośrodka;
4. Powiatową Biblioteką Pedagogiczną – w ramach współpracy, na bieżąco uzupełniano nowości książkowe oraz organizowano wystawę tematyczną zbiorów biblioteki;
5. Miejską Biblioteką Publiczną - bieżące informowanie o wydarzeniach czytelniczych, spotkaniach z autorami, udostępniono studentom i nauczycielom korzystanie z portalu Ibuk Libra;
6. Stowarzyszeniem Odnowy Chrześcijańskiej „Pamięć i Tożsamość” w realizacji spotkań z młodzieżą i dorosłymi pn. „Z historią na Ty”;
7. Instytutem Pamięci Narodowej – Akademii Niepodległości w Działdowie;
8. Fundacją Nasza Historia z Warszawy – przygotowanie wniosków do wspólnych projektów dotyczących działań międzypokoleniowych;
9. z firmą LEGO Education – organizacja cyklu 3 warsztatów dla nauczycieli przedszkoli z elementami programowania z wykorzystaniem klocków LEGO;
10. ZUS - przystąpienie do programu – „Lekcje z ZUS”, w ramach programu promowano zestawy podręczników i ćwiczeń dla uczniów oraz przewodników metodycznych dla nauczycieli z podstaw przedsiębiorczości i rozliczeń z ZUS;
11. Fundacją Instytutem Badań i Edukacji Społecznej z Olsztyna – promowanie działań profilaktyki nowotworów;
12. Związkiem Harcerstwa Polskiego, Hufiec Działdowo – szkolenia dla kadry instruktorskiej;
13. środowiskowymi domami pomocy w Działdowie i Iłowie Osadzie w zakresie pomocy w przedsięwzięciach ośrodków;
14. wydawnictwami szkolnymi i edukacyjnymi, warsztaty z autorami podręczników, wystawy nowości wydawniczych, pozyskiwanie pozycji książkowych do biblioteki;
15. Powiatowym Urzędem Pracy w Działdowie, pozyskiwanie i informowanie o dostępnych środkach na doszkalcenie nauczycieli i pracowników oświaty;
16. twórcami „Karty Grabowskiego” – organizacja cyklicznych szkoleń dla nauczycieli z wykorzystaniem kart grabowskiego;
17. Wyższą Szkołą Gospodarki w Bydgoszczy poprzez organizację studiów podyplomowych, szkoleń i kursów, współpracę z niepublicznym ośrodkiem doskonalenia

nauczycieli działającym przy WSG, pozyskiwanie publikacji akademickich do biblioteki ośrodka.

Działdowski Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli otrzymał Certyfikat Instytucji z pasją do matematyki nadany przez Firmę Karty Grabowskiego.

W roku 2020 w ośrodku przeszkoliło się o 75 % mniej nauczycieli niż w roku poprzednim, natomiast na studiach podyplomowych swoje kwalifikacje podniosło aż 70 studentów więcej niż w roku poprzednim.

Na studiach podyplomowych naukę w 2020 roku zakończyli słuchacze na następujących kierunkach:

- 1) Administracja i zarządzanie finansami publicznymi – 9 osób,
- 2) Coaching w biznesie – 5 osób,
- 3) Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną i zaburzeniami ze spektrum autyzmu – 34 osoby,
- 4) Pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna z elementami logopedii – 11 osób,
- 5) Integracja sensoryczna – 6 osób,
- 6) Kadry i płace – prawo i praktyka – 6 osób,
- 7) Przygotowanie pedagogiczne – 17 osób,
- 8) Rachunkowość i podatki od podstaw – 7 osób,
- 9) Zarządzanie oświatą – 9 osób.

Łącznie w 2020 roku studia podyplomowe ukończyło **104** studentów.

IV. Współpraca z Wyższą Szkołą Gospodarki w Bydgoszczy – Wydział Nauk Stosowanych w Działdowie

Współpraca uczelni z działdowskim środowiskiem lokalnym, w tym środowiskiem oświatowym, przynosi wymierne efekty, do których możemy zaliczyć wysoki wynik naboru, w wyniku przeprowadzonej rekrutacji. Spółka od ponad 25 lat podejmuje działania na polu szeroko pojętej edukacji, zmierzające do podnoszenia kwalifikacji i kompetencji dostosowanych do potrzeb ucznia, potem studenta. Podejmowane działania zmierzają ku zapewnieniu możliwości zaplanowania ścieżki edukacyjnej przez mieszkańców naszego regionu, ze szczególnym uwzględnieniem mieszkańców miasta Działdowa i powiatu działdowskiego.

Sytuacja związana z pandemią COVID-19 nie wpłynęła hamująco na decyzje związane z rozwijaniem oferty studiów wyższych w Działdowie. Rok 2020 to kolejny rok umacniania współpracy Działdowskiej Agencji Rozwoju S.A. z Wyższą Szkołą Gospodarki w Bydgoszczy.

Dnia 11 lipca 2019 roku Prezydium Polskiej Komisji Akredytacyjnej, wydało pozytywną opinię w sprawie wniosku Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy o nadanie Wydziałowi Nauk Stosowanych w Działdowie uprawnień do prowadzenia studiów na kierunku pedagogika na poziomie studiów pierwszego stopnia i drugiego stopnia o profilu praktycznym. W związku z czym opracowano ofertę kształcenia w następujących obszarach: psychopedagogika, kryminologia z resocjalizacją, gerontologia i opieka nad osobami starszymi. W roku akademickim 2020/2021 z oferty tej skorzystało **22** studentów, rozpoczynając studia w następujących obszarach;

- 1) psychopedagogika - I rok, I stopień: 16 osób;
- 2) psychopedagogika - I rok, II stopień: 6 osób.

Kolejnym efektem budowania w Działdowie ośrodka z ofertą kształcenia na poziomie wyższym, było zdobycie uprawnień do kształcenia na kierunku pielęgniarstwo. Na podstawie Decyzji nr 4/V/2020 Ministra Zdrowia, z dnia 3 lutego 2020 r., po rozpatrzeniu wniosku o udzielenie akredytacji oraz po dokonaniu oceny przez Krajową Radę Akredytacyjną Szkół Pielęgniarek i Położnych, Wyższa Szkoła Gospodarki z siedzibą w Bydgoszczy Wydział Nauk Stosowanych z siedzibą w Działdowie uzyskała akredytację dla kierunku kształcenia: pielęgniarstwo I stopnia.

Rok akademicki 2020/2021 na kierunku pielęgniarstwo rozpoczęło **118** studentów:

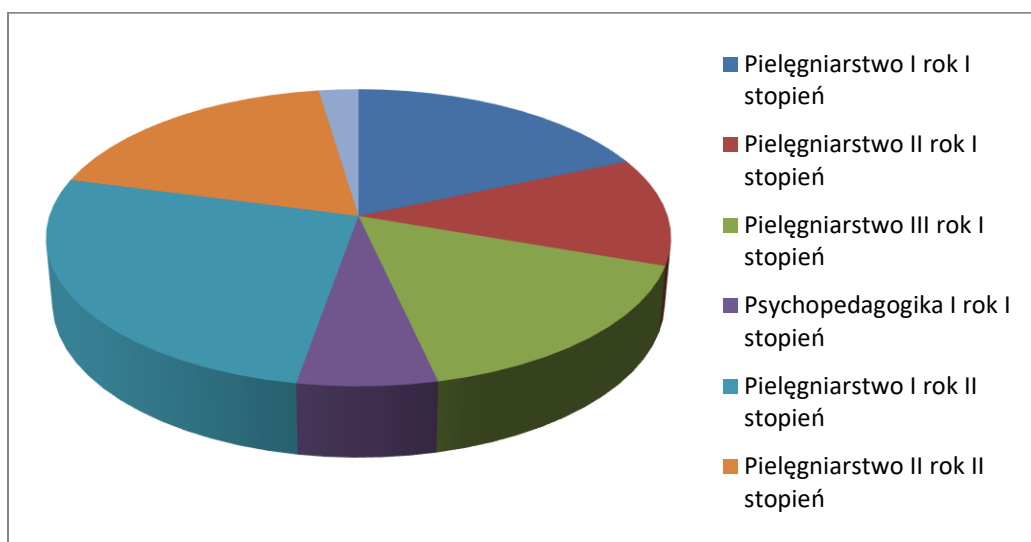
- 1) pielęgniarstwo I rok I stopień: 47 osób;
- 2) pielęgniarstwo II rok I stopień: 30 osób;
- 3) pielęgniarstwo III rok I stopień: 41 osób.

W czerwcu 2020 roku Wydział Nauk Stosowanych – filia w Działdowie, został przekształcony w Kolegium Nauk Stosowanych WSG – filia w Działdowie. Przy DAR S.A. nadal funkcjonuje Ośrodek edukacyjny, podejmujący szerokie działania na rzecz kształcenia i doskonalenia zawodowego na kierunku pielęgniarstwo II stopnia, na którym swoje kwalifikacje podwyższa **114** pielęgniarek:

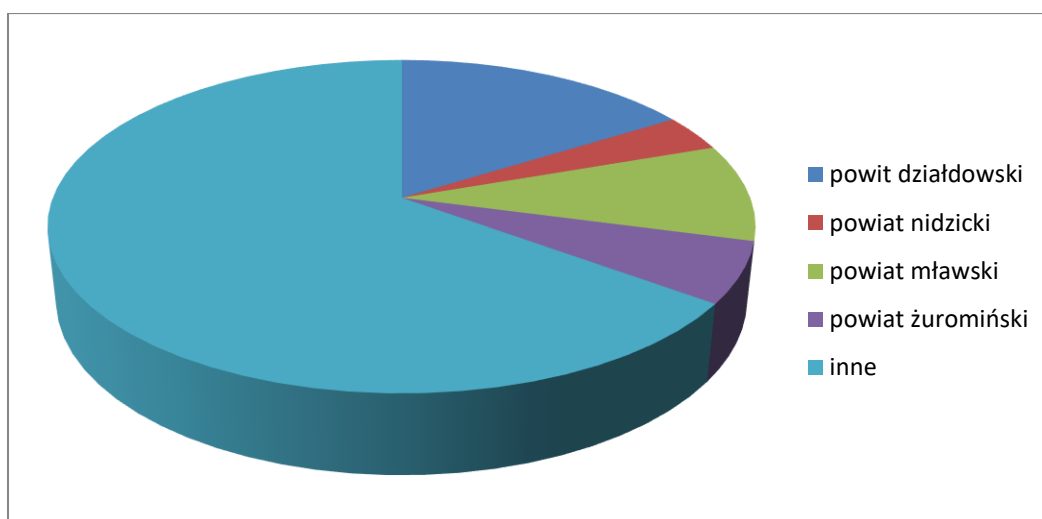
- 1) pielęgniarstwo I rok II stopień: 67 osób;
- 2) pielęgniarstwo II rok II stopień: 47 osób.

W roku akademickim 2020/2021 Kolegium Nauk Stosowanych – filia Działdowo obsługiwał **254** studentów, w tym 232 studentów kierunków medycznych.

Wykres Nr 5 Ilość studentów na poszczególnych profilach kształcenia



Wykres Nr 6 Podział ilościowy studentów ze względu na miejsce zamieszkania



Budowanie klimatu wokół filii opartego o Kodeks etyczny i standardy jakości w obsłudze klienta, zarówno studenta, jak i wykładowcy, to nasz priorytet. Mimo, że wydawałoby się budujemy bezpośrednie relacje z placówkami na terenie powiatu, to współpraca z instytucjami, placówkami, czy stowarzyszeniami wykracza poza zasięg powiatu i obejmuje województwo i obszar poza nim. Potwierdzeniem naszego szerokiego zasięgu jest struktura rekrutacji pod kątem miejsca zamieszkania naszych studentów. Wynika z niej, że 21,54% studentów pochodzi z powiatu działdowskiego, 23,04% z powiatów ościennych, a ponad 55% to studenci z dalszych powiatów województwa warmińsko - mazurskiego i północnego Mazowsza. W odniesieniu do roku 2019, odnotowaliśmy większą liczbę studentów zainteresowanych edukacją w Działdowie. W rekrutacji letniej w roku akademickim 2019/2020 odnotowaliśmy łącznie 86 kandydatów na studia, natomiast w roku akademickim 2020/2021 zrekrutowało się 136 osób.

Kolegium Nauk Stosowanych w Działdowie ściśle współpracuje z placówkami medycznymi z terenu powiatu działdowskiego oraz ościennych powiatów, takimi jak:

- Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej w Działdowie,
- Samodzielnym Publicznym Zespołem Zakładów Opieki Zdrowotnej w Żurominie,
- Zespołem Opieki Zdrowotnej w Nidzicy,
- Niepublicznym Zakładem Podstawowej i Specjalistycznej Opieki Zdrowotnej Jerzy Marczak w Działdowie,
- Alfamed Przychodnia Lekarzy Specjalistów w Mławie,
- Ośrodkiem Świadczeń Medycznych Lekarzy Specjalistów w Kozłowie.

W placówkach medycznych studenci realizują, zgodnie z planem studiów, zajęcia praktyczne oraz praktyki zawodowe, zgodnie ze standardami kształcenia. Przebywają w naturalnym środowisku zawodowym, nabywając umiejętności i kompetencji, zgodnych z wykonywanym zawodem medycznym.

W związku z Zarządzeniem Rektora WSG z dnia 13 marca 2020 r., zawieszone zostały zajęcia ze studentami w kontakcie bezpośrednim. W związku z usprawnieniem procesu dydaktycznego, w okresie zawieszenia zajęć dydaktycznych, wprowadzono obowiązek przygotowania i realizacji wszystkich wykładów z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość. Z dniem 30 kwietnia dopuszczono realizację zajęć w kontakcie bezpośrednim w ramach studiów dualnych, pod warunkiem zachowania wszelkich procedur związanych z bezpieczeństwem studentów, w związku z obowiązującym stanem zagrożenia epidemiologicznego. Mając na uwadze bezpieczeństwo, proces edukacyjny w semestrze zimowym roku akademickiego 2020/2021 odbywał się w systemie hybrydowym:

- wszystkie wykłady były realizowane w formie zdalnej,
- pozostałe zajęcia odbywały się w systemie hybrydowym (stacjonarnie oraz zdalnie).

W związku z nowymi zasadami bezpieczeństwa ogłoszonymi przez Kancelarię Prezesa Rady Ministrów, od 17 października 2020 r. do odwołania, kształcenie odbywało się za pomocą udostępnionych przez Uczelnię platform i narzędzi.

Kolegium Nauk Stosowanych w Działdowie chętnie włączało się w akcje promocyjne i charytatywne dla środowiska lokalnego m.in. challenge w mediach społecznościowych, akcje charytatywne z udziałem studentów, takie jak np. „DAR studentów pielęgniarstwa dla szpitala”. Charytatywna akcja zakończyła się 18 grudnia 2020 r. i jej owocem było przekazanie SPZOZ Działdowo 18 kartonów pomocy sanitarno – higienicznej. Studenci z działdowskiego Wydziału wzięli również udział w pilotażowym programie pomocy seniorom podczas pobytu w szpitalu. W okresie Świąt Bożego Narodzenia, studenci pomagali pacjentom w kontakcie telefonicznym z ich rodzinami, wykorzystując tablety i smartfony.

3. DZIAŁ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Dział Przedsiębiorczości w 2020 roku obsługiwał substrukture Spółki:

I. Działdowski Fundusz Przedsiębiorczości (DFP):

1. Fundusz Poręczeń Kredytowych;
2. Fundusz Gwarancyjny,
3. Fundusz Pożyczkowy,
4. Punkt Konsultacyjny;

II. Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej;

III. Zespół Monitoringu i Windykacji.

I. DZIAŁDOWSKI FUNDUSZ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI (DFP)

Działdowski Fundusz Przedsiębiorczości kontynuował działalność wspierającą rozwój firm z segmentu małych i średnich przedsiębiorstw poprzez udzielanie pożyczek, poręczeń do kredytów lub pożyczek, poręczeń wadium, poręczeń właściwego wykonania umowy oraz gwarancji jakości i rękojmi za wady.

Nad oceną i opiniowaniem składanych do Funduszu wniosków o wsparcie finansowe, pracowała Komisja Kwalifikacyjna w składzie:

1. Tomasz Durlak - przewodniczący Komisji,
2. Joanna Filaszkiewicz - Kurgan - zastępca przewodniczącego Komisji,
3. Grzegorz Chiliński - sekretarz Komisji,
4. Małgorzata Bęćławska - członek Komisji,
5. Grażyna Maluchnik - członek Komisji,
6. Magdalena Marcinkowska - członek Komisji,
7. Karolina Palkowska - członek Komisji.

W celu sprawniejszego rozpatrywania rosnącej liczby wniosków, dotychczasowy skład Komisji Kwalifikacyjnej został poszerzony o dwie osoby. Zmiana została wprowadzona uchwałą nr 20/2020 Rady Nadzorczej Działdowskiej Agencji Rozwoju S.A. z dnia 07 maja 2020 r., na mocy której do składu Komisji powołano Panią Magdalenę Marcinkowską i Panią Karolinę Palkowską.

1. FUNDUSZ PORĘCZEŃ KREDYTOWYCH (FPK)

W 2020 r. Fundusz Poręczeń Kredytowych kontynuował realizację dwóch projektów poręczeniowych, opartych na podpisanych w dniu 30.03.2017 r. z Urzędem Marszałkowskim Województwa Warmińsko – Mazurskiego aneksach. Jeden z nich dotyczył projektu pn. „Dokapitalizowanie funduszy poręczeniowych na Warmii i Mazurach” - umowa z 6 listopada 2009 r. na kwotę 42 565 000 zł, drugi natomiast dotyczył projektu pn. „Dofinansowanie funduszy poręczeniowych na Warmii i Mazurach” - umowa z 27 grudnia 2012 r. na kwotę 6 295 200,00 zł. Oba projekty zakładały kontynuację podpisanych umów do 31.12.2023 r. i udzielanie poręczeń do kredytów i pożyczek dla przedsiębiorców działających na terenie województwa warmińsko – mazurskiego z sukcesywnie uwalnianych środków z udzielonych poręczeń.

Projekty realizowane są w ramach Konsorcjum Funduszy Poręczeniowych z Warmińsko - Mazurskim Funduszem „Poręczenia Kredytowe” Sp. z o.o., Nidzicką Fundacją Rozwoju „NIDA” i Fundacją Rozwoju Przedsiębiorczości „ATUT”, w których DAR S.A. pełni funkcję Lidera Konsorcjum. Do 31.03.2017 r. projekty zostały rozliczone, a ich prawidłowa realizacja, potwierdzona została złożonymi sprawozdaniami końcowymi. Podpisane aneksy zakładały udzielanie poręczeń zgodnie z założonym planem, którego realizacja wygląda następująco:

Tabela Nr 5 Stan realizacji wskaźników zawartych w Aneksie do projektu „Dokapitalizowanie funduszy poręczeniowych na Warmii i Mazurach” na dzień 31.12.2020 r.

WSKAŹNIK REZULTATU Liczba przedsiębiorstw wspartych przez fundusze poręczeniowe	Wyszczególnienie	plan [szt.]	osiągnięta wartość wskaźnika [szt.]	stopień realizacji wskaźnika [%]
	Warmińsko - Mazurski Fundusz "Poręczenia Kredytowe" Sp. z o.o.	160	188	117,50
	Nidzicka Fundacja Rozwoju "NIDA"	29	15	51,72
	Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości "ATUT"	46	8	17,39
	Działdowska Agencja Rozwoju S.A.	17	9	52,94
	KONSORCJUM	252	220	87,30

WSKAŹNIK PRODUKTU	Wartość poręczeń udzielonych przedsiębiorstwom	Wyszczególnienie	plan [zł]	osiągnięta wartość wskaźnika [zł]	stopień realizacji wskaźnika [%]
		Warmińsko Mazurski Fundusz "Poręczenia Kredytowe" Sp. z o.o.	28 000 000,00	38 947 232,60	139,10
		Nidzicka Fundacja Rozwoju "NIDA"	7 398 578,09	2 145 409,10	29,00
		Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości "ATUT"	3 926 173,38	856 200,00	21,81
		Działdowska Agencja Rozwoju S.A.	6 634 319,60	1 712 720,00	25,82
		KONSORCJUM	45 959 071,07	43661561,70	95,00

Tabela Nr 6 Stan realizacji wskaźników zawartych w Aneksie do projektu pn.: „Dofinansowanie funduszy poręczeniowych na Warmii i Mazurach” na dzień 31.12.2020 r.

WSKAŹNIK REZULTATU	Liczba przedsiębiorstw wspartych przez fundusze poręczeniowe	Wyszczególnienie	plan [szt.]	osiągnięta wartość wskaźnika [szt.]	stopień realizacji wskaźnika [%]
		Warmińsko - Mazurski Fundusz "Poręczenia Kredytowe " Sp. z o.o.	35	26	74,29
		Nidzicka Fundacja Rozwoju "NIDA"	15	2	13,33
		Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości "ATUT"	27	6	22,22
		Działdowska Agencja Rozwoju S.A.	14	2	14,29
		KONSORCJUM	91	36	39,56
WSKAŹNIK PRODUKTU	Wartość poręczeń udzielonych przedsiębiorstwom	Wyszczególnienie	plan [zł]	osiągnięta wartość wskaźnika [zł]	stopień realizacji wskaźnika [%]
		Warmińsko - Mazurski Fundusz "Poręczenia Kredytowe " Sp. z o.o.	4 500 000,00	3 543 723,40	78,75
		Nidzicka Fundacja Rozwoju "NIDA"	994 199,99	83 088,00	8,36
		Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości "ATUT"	459 560,80	246 000,00	53,53
		Działdowska Agencja Rozwoju S.A.	836 969,17	142 400,00	17,01
		KONSORCJUM	6 790 729,96	4015211,40	59,13

Zapotrzebowanie na poręczenia do kredytów bankowych są w ostatnich latach niewielkie, z uwagi na aktywną działalność programów poręczeń *de minimis* Banku Gospodarstwa Krajowego, realizowanego w oparciu o rozporządzenie Ministra Gospodarki.

W okresie sprawozdawczym do funduszu prowadzonego przez DAR S.A. nie wpłynął żaden wniosek o poręczenie do kredytów i pożyczek. Od początku swojej działalności, Fundusz udzielił 777 poręczeń na łączną kwotę 43 997 126,59 zł. Na dzień 31.12.2020 r. aktywnych było 35 poręczeń na łączną kwotę 3 190 756,87 zł.

W styczniu 2020 r. DAR S.A. uzyskała zgodę PARP na wykorzystanie środków SPO WKP na udzielanie pożyczek oraz zaangażowanie tych środków jako wkład własny do programów pożyczkowych dla MSP. W 2020 r. z tych środków na cele pożyczkowe zaangażowano 201 000 zł.

W roku sprawozdawczym DAR S.A. dokonała jednej wypłaty z tytułu udzielonych poręczeń w ramach Funduszu poręczeniowego na kwotę 32 390,36 zł. Przedmiotowa sprawa trafiła do sądu w celu wydania nakazu zapłaty. W 2020 roku w wyniku dobrowolnej spłaty i prowadzonej windykacji odzyskano kwotę 16 750,51 zł.

Kapitał Funduszu poręczeniowego uległ zmniejszeniu o kwotę zaangażowaną w fundusz pożyczkowy i na dzień 31.12.2020 roku wynosił:

1. SPO-WKP (PARP) środki własne	- 4 699 000,00 zł
2. RPO WiM I.....	- 5 729 100,28 zł
3. RPO WiM II.....	- 841 943,67 zł
RAZEM.....	- 11 270 043,95 zł

2. FUNDUSZ GWARANCYJNY

Fundusz Gwarancyjny, podobnie jak w roku ubiegłym, oferował następujące typy produktów:

1. poręczenia zapłaty wadium,
2. poręczenia właściwego wykonania umowy oraz gwarancji jakości i rękojmi za wady,
3. poręczenia dla spółdzielni socjalnych.

Ze względu m.in. na uproszczoną procedurę udzielania przez Fundusz Gwarancyjny poręczeń wadium oraz poręczeń właściwego wykonania umowy oraz gwarancji jakości i rękojmi za wady, wartość portfela poręczeń sukcesywnie się zwiększa.

W 2020 roku na podstawie wniosków, które wpłynęły do Funduszu, udzielono 188 poręczeń zapłaty wadium na łączną kwotę 4 852 705,00 zł, notując wzrost wartości portfela w stosunku do roku poprzedniego o 35,67%. Jednocześnie udzielono 131 poręczeń właściwego wykonania umowy oraz gwarancji jakości i rękojmi za wady na kwotę 9 525 185,84 zł (wzrost

o 35 sztuk w odniesieniu do 2019 roku). Obserwujemy tendencję wzrostu popytu na te formy poręczeń.

Tabela nr 7 Poręczenia wadium oraz należytego wykonania umowy i rękojmi za wady w latach 2007 – 2020

Rok	Poręczenie należytego wykonania umowy	Liczba poręczeń	Poręczenia zapłaty wadium wartość	Liczba poręczeń	RAZEM
2007	80 000,00 zł	3	-	-	80 000,00 zł
2008	96 209,50 zł	7	-	-	96 209,50 zł
2009	918 405,48 zł	9	660 900,00 zł	14	1 579 305,48 zł
2010	1 705 765,19 zł	22	249 300,00 zł	15	1 955 065,19 zł
2011	2 515 968,72 zł	31	1 178 996,00 zł	36	3 694 964,72 zł
2012	3 354 234,17 zł	47	715 600,00 zł	32	4 069 834,17 zł
2013	5 006 786,93 zł	66	1 658 900,00 zł	64	6 665 686,93 zł
2014	6 682 798,43 zł	92	2 490 680,00 zł	122	9 173 478,43 zł
2015	5 038 430,55 zł	80	2 954 020,81 zł	154	7 992 451,36 zł
2016	5 512 056,53 zł	79	2 642 797,93 zł	147	8 154 854,46 zł
2017	6 298 166,99 zł	89	1 911 437,00 zł	108	8 209 603,99 zł
2018	7 859 748,50 zł	82	2 035 386,69 zł	68	9 895 135,19 zł
2019	9 808 411,78 zł	96	3 576 924,98 zł	96	13 385 336,76 zł
2020	9 525 185,84 zł	131	4 852 705,00 zł	188	14 377 890,84 zł
RAZEM	64 402 168,61 zł	834	24 927 648,41 zł	1044	89 329 817,02 zł

Głównymi atutami oferty poręczeń jest jej kompleksowość, krótki czas rozpatrywania wniosków oraz zindywidualizowane podejście. Dodatkowo modyfikacja procedury uzyskania poręczenia, pozwoliła znacząco skrócić proces rozpatrywania wniosków. W okresie sprawozdawczym podpisanych zostało 10 kolejnych, długoterminowych umów o współpracy na udzielanie poręczeń wadiumnych oraz poręczeń właściwego wykonania umowy oraz gwarancji jakości i rękojmi za wady – łącznie z tego typu umów korzysta 43 klientów.

W 2020 roku DAR S.A. dokonała zapłaty 1 poręczenia na kwotę 36 700,00 zł z tytułu udzielonego poręczenia należytego wykonania umowy w ramach Funduszu Gwarancyjnego, która to kwota w całości jest spłacana na podstawie zawartego z klientem porozumienia. Aktualnie w ramach Funduszu Gwarancyjnego w windykacji są jedynie dwie sprawy, z których jedna na kwotę 1 858,00 zł odzyskiwana jest na drodze egzekucji komorniczej, a druga na kwotę 40 460,02 zł przekazana została do sądu w celu wydania nakazu zapłaty.

W roku sprawozdawczym nie udzielono poręczeń dla spółdzielni socjalnych do powiatowych urzędów pracy. Realizacja projektów OWES, w pełni zaspakaja potrzeby

tworzących się spółdzielni socjalnych bez dodatkowego finansowania przez Powiatowe Urzędy Pracy.

Na dzień sprawozdawczy, łączna kwota aktywnych poręczeń Funduszu Gwarancyjnego wynosiła 14 583 240,87 zł i stanowi 310,3% kapitału środków SPO-WKP.

Łącznie w 2020 roku udzielono poręczeń w ramach działalności Funduszu Poręczeń Kredytowych i Funduszu Gwarancyjnego o łącznej wartości 14 377 890,84 zł, co w ujęciu wartościowym jest wynikiem zbliżonym do danych za rok poprzedni. Równocześnie istotnie wzrosła liczba udzielonych poręczeń - wzrost o 62,76% w porównaniu do 2019 roku.

Wykres Nr 7 Łączna wartość i ilość udzielonych poręczeń Funduszu Poręczeń Kredytowych i Funduszu Gwarancyjnego

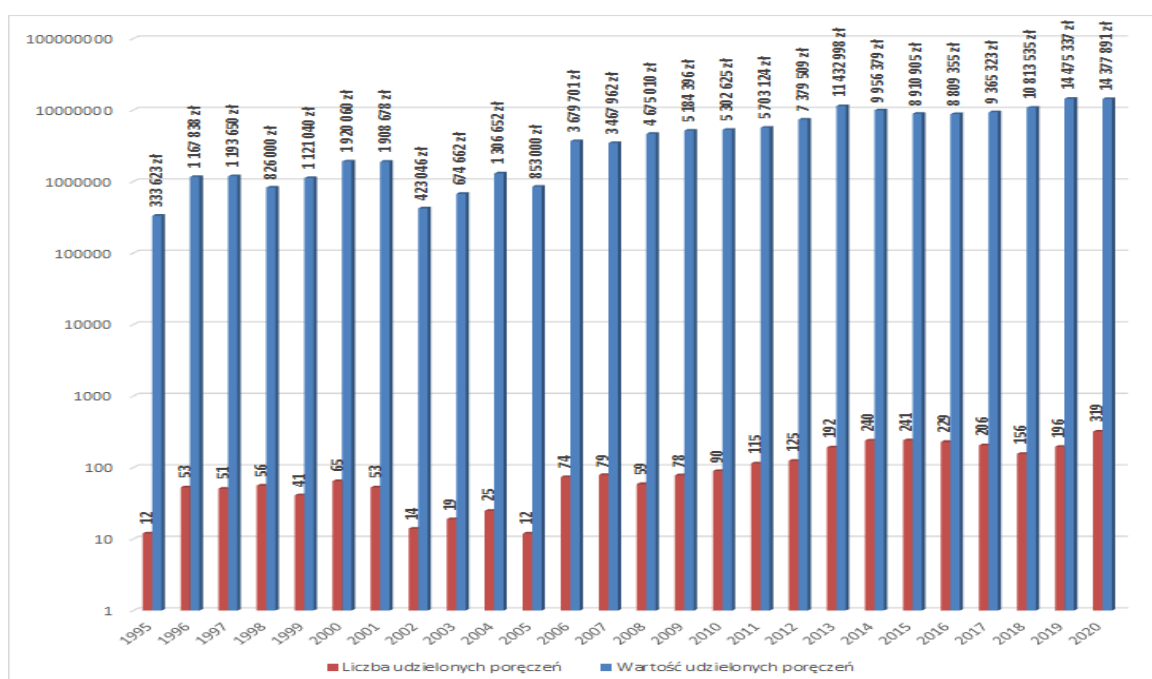


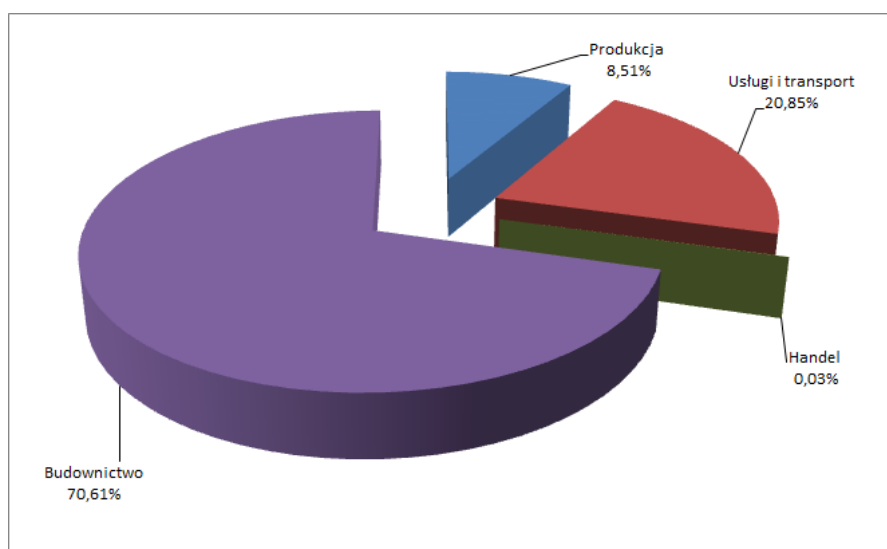
Tabela Nr 8 Poręczenia wadium oraz należytego wykonania umowy i rękojmi za wady w roku 2020 w powiecie działdowskim w podziale na gminy

POWIAT DZIAŁDOWSKI			
GMINY	Kwota udzielonych poręczeń wadium	Kwota udzielonych poręczeń należytego wykonania umowy i rękojmi za wady	RAZEM
	(zł)	(zł)	(zł)
Gmina Miasto Działdowo	1 535 800,00	952 302,88	2 488 102,88
Gmina Howo-Osada	0,00	40 000,00	40 000,00
Gmina Lidzbark	0,00	1 305 748,37	1 305 748,37
Gmina Płońnica	164 400,00	781 167,68	945 567,68
Gmina Rybno	261 000,00	274 448,51	535 448,51
RAZEM	1 961 200,00	3 353 667,44	5 314 867,44

Tabela Nr 9 Poręczenia wadium oraz należytego wykonania umowy i rękojmi za wady w roku 2020 w podziale na powiaty

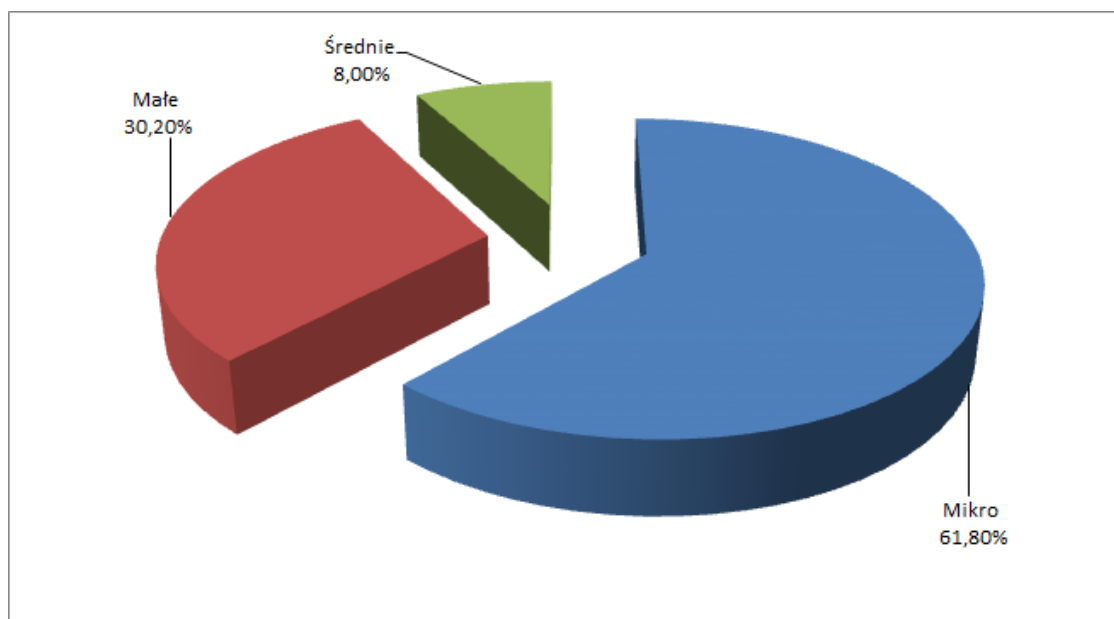
POWIAT	Liczba poręczeń wadium oraz należytego wykonania umowy i rękojmi za wady	Kwota udzielonych poręczeń wadium oraz należytego wykonania umowy i rękojmi za wady	Udział w wartości
	(szt.)	(zł)	(%)
Powiat działdowski	93	5 314 867,44	36,96
Powiat bartoszycki	12	371 028,42	2,58
Powiat brodnicki	2	469 671,63	3,27
Powiat giżycki	1	35 000	0,24
Powiat gołdapski	1	104 560,80	0,73
Powiat lidzbarski	3	197 417,12	1,37
m. Olsztyn	8	268 000,00	1,86
m. Gdynia	4	155 000,00	1,08
Powiat mławski	8	648 303,02	4,51
Powiat morąski	4	146 728,13	1,02
Powiat nidzicki	13	724 590,85	5,04
Powiat nowomiejski	60	1 663 197,04	11,57
Powiat olecki	1	40 600,02	0,28
Powiat olsztyński	5	527 926,82	3,67
Powiat ostródzki	23	249 588,97	1,74
Powiat płocki	79	2 785 951,67	19,38
Powiat sierpecki	2	675 458,91	4,70
RAZEM	192	13 385 336,76	100,00

Wykres Nr 8 Struktura poręczeń udzielonych w roku 2020 wg sektora działania przedsiębiorcy (wg wartości poręczeń)



W roku sprawozdawczym, największą wartość udzielonych poręczeń odnotowano w sektorze budownictwa, co stanowi 70,61% ogółu wartości udzielonych poręczeń.

Wykres Nr 9 Struktura poręczeń udzielonych w roku 2020 wg klasyfikacji przedsiębiorstw
(wg wartości poręczeń)



W roku sprawozdawczym największy wolumen udzielonych poręczeń odnotowano w segmencie - mikro, tj. przedsiębiorstw zatrudniających do 9 osób, co stanowi 61,80% ogółu wartości udzielonych poręczeń. Nieco ponad 30% ogółu poręczeń udzielonych zostało przedsiębiorcom zatrudniających od 10 do 50 pracowników (segment - małe). Struktura ta jest zbliżona do lat ubiegłych.

3. FUNDUSZ POŻYCZKOWY (FP)

W roku sprawozdawczym Fundusz Pożyczkowy uzyskał możliwość realizacji dwóch nowych programów pożyczkowych z projektów:

1. „Wsparcie rozwoju i konkurencyjności przedsiębiorstw przez instrumenty finansowe” RPO WiM 2014-2020; Poddziałanie 1.3.3 Fundusz na rozwój nowych firm (IF), w ramach którego udzielana była Pożyczka Rozwojowa,
2. „Wsparcie rozwoju i konkurencyjności przedsiębiorstw przez instrumenty finansowe” RPO WiM 2014-2020, Poddziałanie 1.5.3 Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw (IF), w ramach którego udzielana była Pożyczka Płynnościowa.

Instrument Finansowy - Pożyczka Rozwojowa był udzielany w oparciu o Umowę Operacyjną nr 2/RPWM/14119/2020/II/DIF/238 z dnia 05 marca 2020 roku. Pozyskane

dofinansowanie w łącznej wysokości 3 000 000,00 zł, zostało przekazane do realizacji Konsorcjum trzech funduszy pożyczkowych. Działdowska Agencja Rozwoju S.A., jako Lider Konsorcjum otrzymała kwotę 2 000 000,00 zł w celu udzielenia minimum 4 jednostkowych pożyczek w łącznej wysokości 2 352 941,18 zł w terminie 24 miesięcy od dnia przekazania pierwszej transzy dofinansowania, tj. od 23 kwietnia 2020 roku. Zgodnie z zapisami powyższej wskazanej Umowy Operacyjnej, zrealizowanie projektu będzie uprawniało Konsorcjum funduszy pożyczkowych do wnioskowania, w ramach tzw. prawa opcji, o dodatkowe wsparcie finansowe do wysokości 3 000 000,00 zł.

Tabela Nr 10 Stan realizacji projektu „Wsparcie rozwoju i konkurencyjności przedsiębiorstw przez instrumenty finansowe” (Pożyczka Rozwojowa) na 31.12.2020 r.

Razem od początku realizacji projektu				
WSKAŹNIK REZULTATU	Liczba przedsiębiorstw wspartych przez fundusz pożyczkowy	plan [szt.]	osiągnięta wartość wskaźnika [szt.]	stopień realizacji wskaźnika [%]
		4	19	475,00%
WSKAŹNIK PRODUKTU	Wartość pożyczek udzielonych przedsiębiorstwom	plan [zł]	osiągnięta wartość wskaźnika [zł]	stopień realizacji wskaźnika [%]
		2 352 941,18	2 277 941,18	96,81%

W dniu 29 maja 2020 roku zawarta została Umowa Operacyjna nr 2/RPWM/5720/2020/0/DIF/272, w ramach której Działdowska Agencja Rozwoju S.A. pozyskała dofinansowanie w wysokości 10 300 000,00 zł na udzielanie wsparcia w formie instrumentu finansowego - Pożyczka Płynnościowa z przeznaczeniem zabezpieczenia płynności w przedsiębiorstwach i niwelowania negatywnych skutków COVID-19. Projekt zakładał udzielenie wsparcia dla co najmniej 52 przedsiębiorców z terenu województwa warmińsko - mazurskiego z segmentu MŚP na łączną kwotę 10 842 105,26 zł w terminie do 31 grudnia 2020 roku. W okresie sprawozdawczym projekt został zrealizowany w całości. Liczba wspartych przedsiębiorstw wyniosła 66 (wskaźnik realizacji 126,92%).

Przez cały 2020 rok Fundusz Pożyczkowy kontynuował także realizację programów pożyczkowych w oparciu o pozyskane w latach ubiegłych źródła finansowania w ramach następujących projektów:

1. „Wsparcie rozwoju i konkurencyjności przedsiębiorstw przez instrumenty finansowe” Poddziałanie 1.5.3 Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw (IF)

w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko - Mazurskiego;

2. „Przedsiębiorcza Polska Wschodnia - Turystyka”;
3. „Dokapitalizowanie funduszy pożyczkowych na Warmii i Mazurach”;
4. „Wzrost potencjału funduszy pożyczkowych na Warmii i Mazurach”;
5. realizowany w ramach środków własnych oraz środków pozyskanych z Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (SPO-WKP);
6. realizowany ze środków współfinansowanych z budżetu państwa na wsparcie przedsiębiorstw powiatu działdowskiego.

Projekt pn. „Wsparcie rozwoju i konkurencyjności przedsiębiorstw przez instrumenty finansowe” Poddziałanie 1.5.3 Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw (IF) w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko - Mazurskiego na lata 2014 - 2020 realizowany był w oparciu o Umowę Operacyjną nr 2/RPWM/11817/2018/III/DIF/090 z dnia 13 marca 2018 roku. Pozyskane dofinansowanie w łącznej wysokości 30 000 000,00 zł zostało przekazane do realizacji konsorcjum czterech funduszy pożyczkowych. Działdowska Agencja Rozwoju S.A. będąca Liderem Konsorcjum, otrzymała do dyspozycji kwotę w wysokości 19 000 000,00 zł w celu udzielenia minimum 68 jednostkowych pożyczek w łącznej wysokości 22 891 566,26 zł.

Po realizacji ww. wskaźników projektowych, Bank Gospodarstwa Krajowego w Warszawie, oświadczeniem w przedmiocie skorzystania z Prawa Opcji z dnia 17.09.2019 r., przyznał Konsorcjum funduszy pożyczkowych dodatkową pulę środków. Działdowska Agencja Rozwoju S.A. zobowiązała się do wsparcia kolejnych minimum 68 przedsiębiorstw kwotą 22 891 566,26 zł w terminie do 28 września 2021 roku. W okresie sprawozdawczym udzielonych zostało 70 pożyczek w łącznej wysokości 13 811 880,00 zł.

Tabela Nr 11 Stan realizacji projektu „Wsparcie rozwoju i konkurencyjności przedsiębiorstw przez instrumenty finansowe” (Pożyczka z Premią I - umowa z 2018 r. wraz z prawem opcji) na 31.12.2020 r.

Razem od początku realizacji projektu				
WSKAŹNIK REZULTATU	Liczba przedsiębiorstw wspartych przez fundusz pożyczkowy	plan [szt.]	osiągnięta wartość wskaźnika [szt.]	stopień realizacji wskaźnika [%]
		136	160	117,65%
WSKAŹNIK PRODUKTU	Wartość pożyczek udzielonych przedsiębiorstwom	plan [zł]	osiągnięta wartość wskaźnika [zł]	stopień realizacji wskaźnika [%]
		45 783 132,52	37 967 446,26	82,93%

W ramach tego samego projektu pn. „Wsparcie rozwoju i konkurencyjności przedsiębiorstw przez instrumenty finansowe” Poddziałanie 1.5.3 Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw (IF) w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko - Mazurskiego na lata 2014 - 2020, Działdowska Agencja Rozwoju S.A. występująca jako Lider Konsorcjum czterech funduszy pożyczkowych, realizowała Umowę Operacyjną nr 2/RPWM/16918/2019/III/DIF/180 z dnia 29.05.2019 roku na kwotę dofinansowania 13 000 000,00 zł. Na mocy zawartego w dniu 30 czerwca 2020 r. aneksu do umowy wykonawczej członków Konsorcjum, Fundusz Pożyczkowy Działdowskiej Agencji Rozwoju S.A. finalnie pozyskał do zarządzania zwiększoną do 5 119 047,62 zł pulę środków w celu wsparcia co najmniej 16 przedsiębiorców. Projekt został zrealizowany w całości. W okresie sprawozdawczym udzielonych zostało 7 pożyczek w łącznej wysokości 1 683 147,62 zł.

Tabela Nr 12 Stan realizacji projektu „Wsparcie rozwoju i konkurencyjności przedsiębiorstw przez instrumenty finansowe” (Pożyczka z Premii II - umowa z 2019 r.) na 31.12.2019 r.

Razem od początku realizacji projektu				
WSKAŹNIK REZULTATU	Liczba przedsiębiorstw wspartych przez fundusz pożyczkowy	plan [szt.]	osiągnięta wartość wskaźnika [szt.]	stopień realizacji wskaźnika [%]
		16	22	137,50%
WSKAŹNIK PRODUKTU	Wartość pożyczek udzielonych przedsiębiorstwom	plan [zł]	osiągnięta wartość wskaźnika [zł]	stopień realizacji wskaźnika [%]
		5 119 047,62	5 119 047,62	100,00%

W oparciu o Umowę wdrożenia i zarządzania Instrumentem Finansowym Pożyczka na Rozwój Turystyki nr 2/PPWT/12218/2018/V/DIF/144 z dnia 08 listopada 2018 roku, Fundusz Pożyczkowy realizował Projekt pn. „Przedsiębiorcza Polska Wschodnia - Turystyka”. Pozyskane przez Działdowską Agencję Rozwoju S.A. dofinansowanie w wysokości 10 000 000,00 zł pochodzące ze środków publicznych z wycofanych instrumentów finansowych w ramach Programu Operacyjnego Rozwój Polski Wschodniej 2007 – 2013. Po zawartym w dniu 16 kwietnia 2020 r. Aneksie nr 1 do ww. Umowy wdrożenia, wymagalna minimalna liczba jednostkowych pożyczek została zmniejszona do 60 sztuk, nie zmieniła się natomiast pula środków do wykorzystania przez przedsiębiorców, która wynosiła 10 526 315,79 zł.

Projekt został w okresie sprawozdawczym zrealizowany w całości, co uprawniało Działdowską Agencję Rozwoju S.A. do wnioskowania, w ramach tzw. prawa opcji, o dodatkowe

wsparcie finansowe. Na podstawie Oświadczenia Banku Gospodarstwa Krajowego w Warszawie w przedmiocie skorzystania z Prawa Opcji z dnia 30.11.2020 r., Fundusz Pożyczkowy pozyskał pulę 3 636 363,00 zł na wsparcie co najmniej 22 przedsiębiorstw w przeciągu kolejnych 8 miesięcy. Łącznie w okresie sprawozdawczym udzielono 38 pożyczek w łącznej wysokości 5 529 865,79 zł, w tym w ramach prawa opcji zostały zawarte 2 umowy na kwotę 235 000 zł.

Tabela Nr 13 Stan realizacji projektu „Przedsiębiorcza Polska Wschodnia – Turystyka” na 31.12.2020 r.

Razem od początku realizacji projektu				
WSKAŹNIK REZULTATU	Liczba przedsiębiorstw wspartych przez fundusz pożyczkowy	plan [szt.]	osiągnięta wartość wskaźnika [szt.]	stopień realizacji wskaźnika [%]
		82	73	89,02%
WSKAŹNIK PRODUKTU	Wartość pożyczek udzielonych przedsiębiorstwom	plan [zł]	osiągnięta wartość wskaźnika [zł]	stopień realizacji wskaźnika [%]
		14 354 066,32	10 761 315,79	74,97%

W ramach projektu pn. „Dokapitalizowanie funduszy pożyczkowych na Warmii i Mazurach”, finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego z Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury na lata 2007 – 2013 w oparciu o Umowę nr UDA-RPWM.01.02.02-28-001/09-00 z dnia 6 listopada 2009 roku z późniejszymi zmianami, w okresie sprawozdawczym udzielonych zostało 25 pożyczek na łączną kwotę 3 905 000,00 zł, osiągając wskaźnik rezultatu w całym okresie jego realizacji na poziomie 315,92% kwoty dotacji. Przewidywany okres realizacji projektu do 31.12.2023 roku.

Tabela Nr 14 Stan realizacji projektu „Dokapitalizowanie funduszy pożyczkowych na Warmii i Mazurach” na 31.12.2020 r.

Razem od początku realizacji projektu				
WSKAŹNIK REZULTATU	Liczba przedsiębiorstw wspartych przez fundusz pożyczkowy	plan [szt.]	osiągnięta wartość wskaźnika [szt.]	stopień realizacji wskaźnika [%]
		113	406	359,29%
WSKAŹNIK PRODUKTU	Wartość pożyczek udzielonych przedsiębiorstwom	plan [zł]	osiągnięta wartość wskaźnika [zł]	stopień realizacji wskaźnika [%]
		15 658 181,81	49 467 855,79	315,92%

Fundusz Pożyczkowy w 2020 roku kontynuował również realizację projektu pn. „Wzrost potencjału funduszy pożyczkowych na Warmii i Mazurach”, finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury na lata 2007 - 2013 w oparciu o Umowę nr UDA-RPWM.01.02.02-28-002/12-00 z dnia 27 grudnia 2012 roku, w ramach którego w okresie sprawozdawczym udzielonych zostało 9 pożyczek na kwotę 725 000 zł. Od początku realizacji tego projektu Fundusz Pożyczkowy udzielił 83 pożyczek ze wskaźnikiem rezultatu wynoszącym 461,11% na łączną kwotę 8 418 930,00 zł, co stanowi 240,54% realizacji wskaźnika produktu. Przewidywany okres realizacji projektu do 31.12.2023 roku.

Tabela Nr 15 Stan realizacji projektu „Wzrost potencjału funduszy pożyczkowych na Warmii i Mazurach” na 31.12.2020 r.

Razem od początku realizacji projektu				
WSKAŹNIK REZULTATU	Liczba przedsiębiorstw wspartych przez fundusz pożyczkowy	plan [szt.]	osiągnięta wartość wskaźnika [szt.]	stopień realizacji wskaźnika [%]
		18	83	461,11%
WSKAŹNIK PRODUKTU	Wartość pożyczek udzielonych przedsiębiorstwom	plan [zł]	osiągnięta wartość wskaźnika [zł]	stopień realizacji wskaźnika [%]
		3 500 000,00	8 418 930,00	240,54%

Fundusz Pożyczkowy udzielał też pożyczek w ramach środków własnych i środków pozyskanych z Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (SPO-WKP). Udzielone zostały 3 pożyczki w łącznej wysokości 850 000 zł.

Ze środków współfinansowanych z budżetu państwa na wsparcie przedsiębiorstw powiatu działdowskiego udzielono w okresie sprawozdawczym 2 pożyczek w łącznej wysokości 140 000 zł.

Łącznie w 2020 roku do Funduszu Pożyczkowego wpłynęło 270 wniosków pożyczkowych. Komisja Kwalifikacyjna zaopiniowała pozytywnie 227 wniosków, 28 wniosków oceniono negatywnie, 15 klientów zrezygnowało z finansowania. Ostatecznie w 2020 roku zawarto 239 umów pożyczkowych (wzrost w stosunku do 2019 r. o 68,31%) na łączną kwotę 39 764 939,85 zł (wzrost w stosunku do 2019 r. o 43,86%). Na tak znaczący przyrost wolumenu pożyczkowego, miały przede wszystkim wpływ podjęte działania związane z rozszerzeniem i uzupełnieniem posiadanej oferty pożyczkowej, dzięki pozyskaniu nowych projektów, w tym Pożyczki Rozwojowej dedykowanej przedsiębiorcom, rozpoczynającym działalność gospodarczą, umożliwiającą przy realizacji inwestycji współfinansowanie także potrzeb obrotowych oraz Pożyczki Płynnościowej, która w trudnym dla większości branż okresie

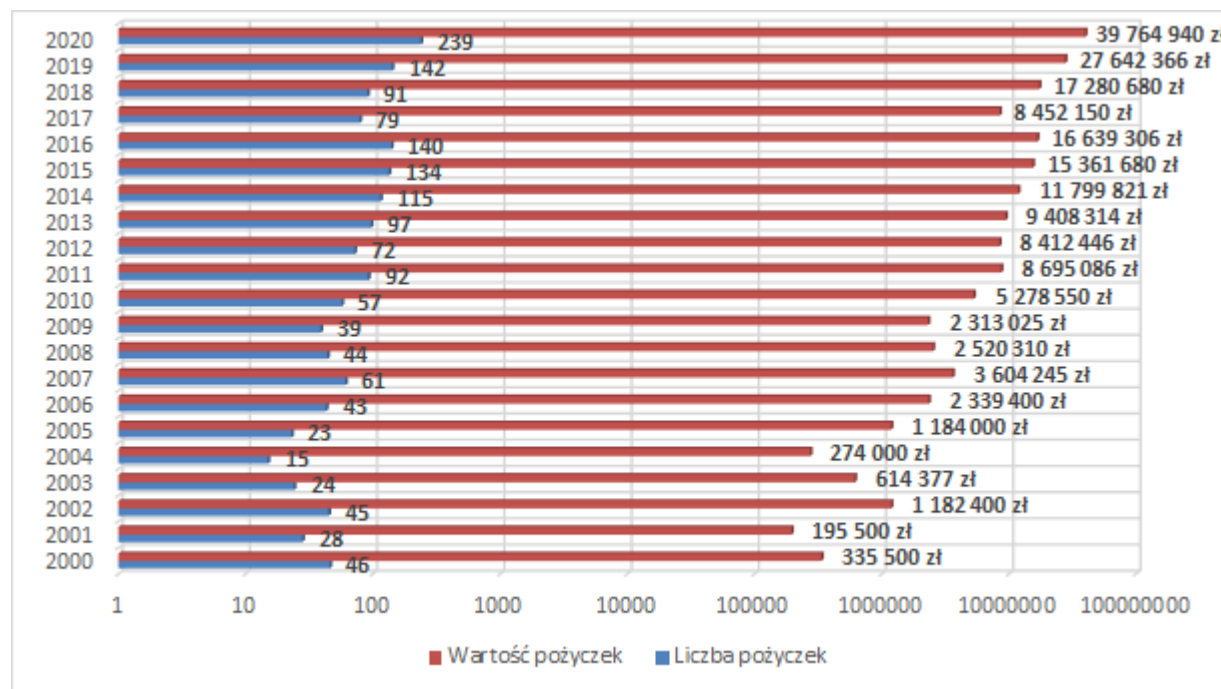
obostrzeń pandemicznych, pozwalała na pozyskanie kapitału w celu utrzymania ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstw (w tym m.in. regulację zobowiązań publiczno – prawnych, czy spłatę zobowiązań handlowych). Dodatkowo w okresie sprawozdawczym, Fundusz Pożyczkowy jako jedyny posiadał w swojej ofercie instrument finansowy - Pożyczka na Rozwój Turystyki dedykowany klientom, działającym w popularnych na terenie Warmii i Mazur w branżach związanych z obsługą ruchu turystycznego.

Tabela Nr 16 Udzielone pożyczki w 2020 r. wg realizowanych projektów

Lp.	Projekt	Ilość	Wartość pożyczek w zł
1	RPO WiM 1	25	3 905 000,00
2	RPO WiM 2	9	725 000,00
3	SPO-WKP	3	850 000,00
4	Pożyczka Inwestycyjna z Premią I	70	13 811 880,00
5	Pożyczka Inwestycyjna z Premią II	7	1 683 147,62
6	Pożyczka na Rozwój Turystyki	38	5 529 865,79
7	Pożyczka Rozwojowa	19	2 277 941,18
8	Pożyczka Płynnościowa	66	10 842 105,26
9	Powiat Działdowski	2	140 000,00
RAZEM		239	39 764 939,85

Średnia wartość udzielonych pożyczek w 2020 r. wyniosła 166 380,50 zł i w stosunku do 2019 roku spadła o 28 284,05 zł (spadek o 14,53 %).

Wykres Nr 10 Aktywność Funduszu Pożyczkowego w latach 2000 – 2020



W 2020 r. Fundusz udzielił pożyczek o 68,3% więcej niż w 2019 r., na wartość wyższą o 43,9%. W okresie działalności Funduszu Pożyczkowego, tj. w latach 2000 - 2020 udzielono łącznie 1626 pożyczek na kwotę **183 298 096 zł**. Średnia wartość udzielonych pożyczek wynosi 112 729,46 zł.

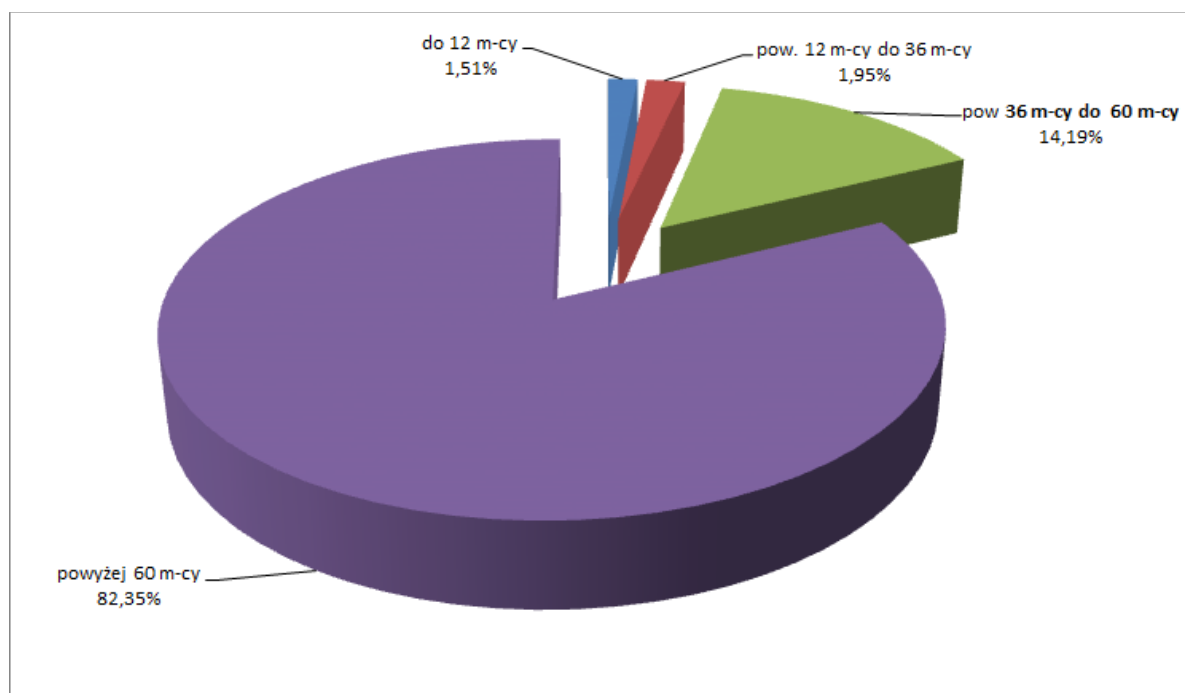
Tabela Nr 17 Struktura udzielonych pożyczek w 2020 r. ze względu na przedział kwotowy

Przedział	Od początku działalności Funduszu				Od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r.			
	Ilość	Wartość w tys. zł	średnia	% wartości	Ilość	Wartość w tys. zł	średnia	% wartości
do 10 tys.	120	895,50	7,46	0,49	0	0	0	0,00
od 10-30 tys.	284	6 037,37	21,26	3,32	21	479,50	22,83	1,21
od 30-50 tys.	257	10 973,78	42,70	6,03	31	1 360,38	43,88	3,42
od 50-120 tys.	515	45 005,65	87,39	24,72	80	7 136,57	89,21	17,95
od 120-300 tys.	374	84 764,35	226,64	46,57	73	15 462,28	211,81	38,88
pow. 300 tys.	70	34 343,83	490,63	18,87	34	15 326,21	450,77	38,54

Tabela Nr 18 Struktura udzielonych pożyczek w 2020 r. ze względu na termin zapadalności pożyczek

Lp.	Okres finansowania	Ilość	Wartość w tys. zł
1.	Do 12 miesięcy	2	600,00
2.	Powyżej 12 miesięcy do 36 miesięcy	11	776,70
3.	Powyżej 36 miesięcy do 60 miesięcy	67	5 643,08
4.	Powyżej 60 miesięcy	159	32 745,16
Suma		239	39 764,94

Wykres Nr 11 Struktura udzielonych pożyczek w 2020 r. ze względu na termin zapadalności pożyczek (wg wartości pożyczek)



Zgodnie z metrykami produktowymi, realizowanych projektów pożyczkowych, maksymalne okresy finansowania nie przekraczają 96 miesięcy.

Tabela Nr 19 Udzielone pożyczki w 2020 r. ze względu na powiaty

Powiat	Liczba wniosków	Kwota udzielonych pożyczek	Udział procentowy
	(szt.)	(zł)	(%)
Powiat działdowski	70	10 155 238,10	25,54%
Powiat bartoszycki	3	449 000,00	1,13%
Powiat braniewski	3	837 000,00	2,10%
Powiat bytomski	1	200 000,00	0,50%
Powiat elbląski	14	2 016 000,00	5,07%
Powiat elcki	5	980 000,00	2,46%
Powiat giżycki	15	3 340 000,00	8,40%
Powiat gołdapski	3	320 000,00	0,80%

Powiat iławski	15	2 225 900,00	5,60%
Powiat kętrzyński	4	440 200,00	1,11%
Powiat lidzbarski	5	1 207 805,26	3,04%
Powiat mrągowski	4	763 000,00	1,92%
Powiat nidzicki	19	2 799 280,00	7,04%
Powiat nowomiejski	26	3 495 206,97	8,79%
Powiat olsztyński	20	2 819 500,00	7,09%
Powiat ostródzki	18	5 673 409,52	14,27%
Powiat piski	3	930 000,00	2,34%
Powiat szczycieński	9	788 400,00	1,98%
Powiat tczewski	2	325 000,00	0,82%
RAZEM	239	39 764 939,85	100%

Tabela Nr 20 Struktura udzielonych pożyczek w 2020r. według sektora działania pożyczkobiorcy

Lp.	Sektor działania Pożyczkobiorcy	Ilość	Wartość w tys. zł
1.	Produkcja	30	6 747,34
2.	Usługi	110	16 684,57
3.	Handel	36	6 771,60
4.	Budownictwo	45	7 165,20
5.	Transport	15	1 840,00
6.	Inne	3	556,23
Suma		239	39 764,94

Wykres Nr 12 Struktura udzielonych pożyczek w 2020 r. według sektora działania Pożyczkobiorcy (wg wartości pożyczek)

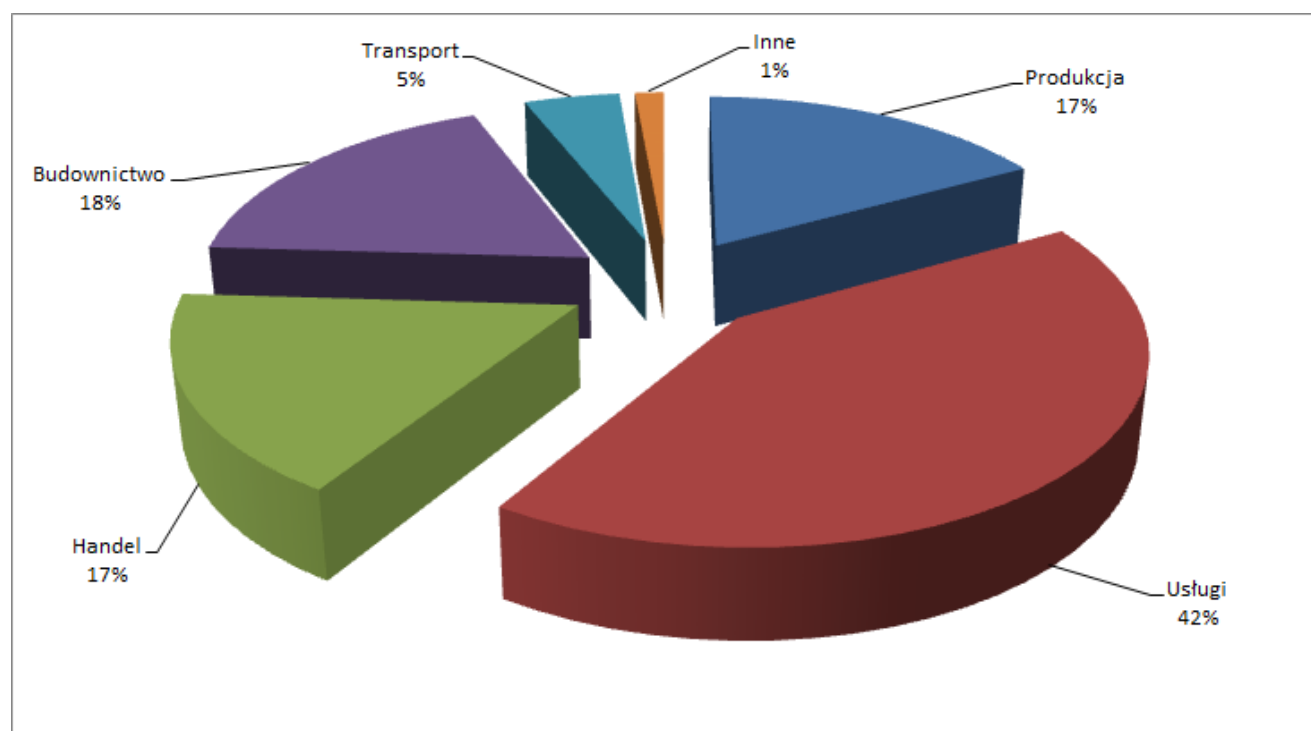
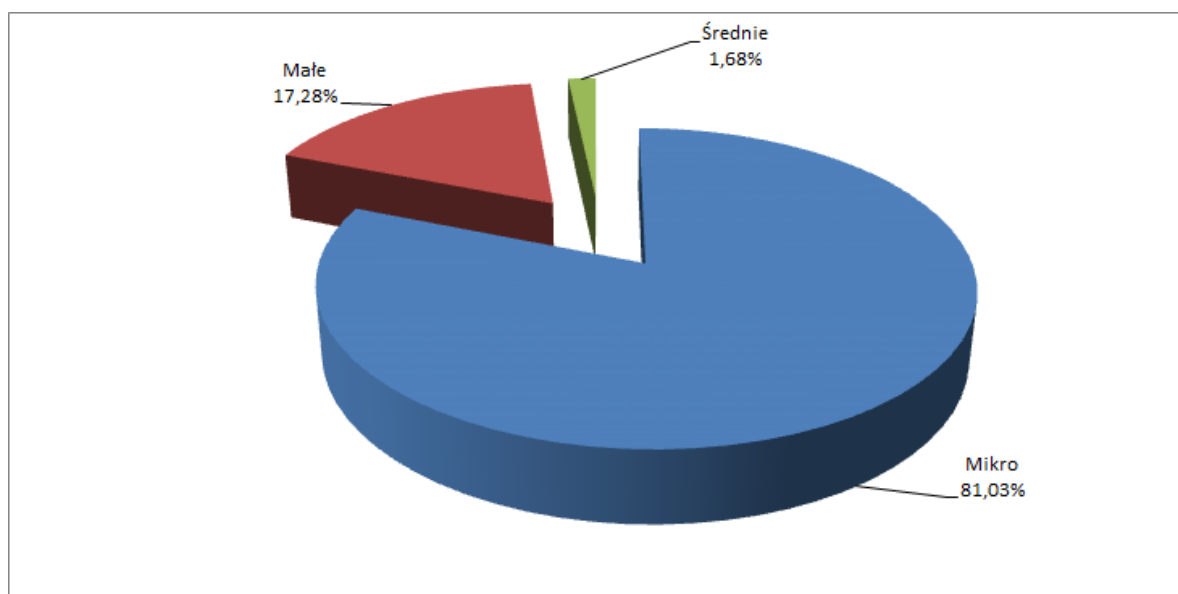


Tabela Nr 21 Struktura udzielonych pożyczek w 2020 r. według klasyfikacji przedsiębiorstw

Lp.	Klasyfikacja przedsiębiorstw	Ilość	Wartość w tys. zł
1.	Mikro (< 10 osób)	210	32 221,94
2.	Małe (< 50 osób)	26	6 873,00
3.	Średnie (< 250 osób)	3	670,00
Suma		239	39 764,94

Wykres Nr 13 Struktura udzielonych pożyczek w 2020r. według klasyfikacji przedsiębiorstw
(wg wartości pożyczek)



Strukturę pochodzenia kapitału, którym Fundusz Pożyczkowy dysponował w 2020 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela Nr 22 Środki w dyspozycji Funduszu pożyczkowego w 2020 r.

Lp	Źródło pochodzenia	Początkowa wartość środków w tys. zł	Stan środków na 31.12.2020r. w tys. zł	Udział %
1.	Środki własne	1 053,85	3 246,13	3,44
2.	Środki (PARP) - środki własne	1 000,00	1 000,00	1,06
3.	SPO-WKP (PARP)- środki własne	5 000,00	5 000,00	5,32
4.	SPO-WKP (PARP)- środki własne z Funduszu poręczeniowego	201,00	201,00	0,22
5.	Samorząd pow. działdowskiego - środki własne	10,00	10,00	0,01
6.	Środki budżetu państwa (PD) - środki własne	1 987,92	1 987,92	2,12
7.	RPO WiM 1 – projekt	15 658,18	17 771,38	18,93
8.	RPO WiM 2 – projekt	3 500,00	3 752,42	4,00
9.	PO RPW I – projekt	10 000,00	63,83	0,07
10.	PO RPW II – projekt	2 000,00	66,48	0,07

11.	PO RPW III- projekt	3 000,00	2,26	0,01
12.	PO RPW IV- projekt	4 000,00	569,76	0,61
13.	PO RPW IV/NL – projekt	4 000,00	598,12	0,64
14.	PB-WWS II – projekt	2 884,93	622,76	0,66
15.	PIZP + OPCJA	38 000,00	33 061,70	35,21
16.	PPW Turystyka + OPCJA	13 636,36	10 005,13	10,65
17.	PIZP 2	4 300,00	3 797,45	4,04
18.	Pożyczka Płynnościowa	10 300,00	10 199,63	10,86
19.	Pożyczka Rozwojowa	2 000,00	1 947,95	2,07
RAZEM		122 532,24	93 903,62	100,00

W 2020 roku wypowiedziano 6 pożyczek na łączną kwotę 1 838 112,45 zł z czego 2 z nich ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury 2007 - 2013, 3 z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko - Mazurskiego na lata 2014 –2020, a 1 z rządowego projektu “Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie II”. Łącznie w okresie działalności Funduszu pożyczkowego wypowiedziano 46 pożyczek, z czego na dzień 31.12.2020 r. w windykacji sądowej i komorniczej pozostawało 18 pożyczek na kwotę 2 008 264,55 zł, co stanowi 1,1% w stosunku do ogółu pożyczek udzielonych przez Fundusz Pożyczkowy. Spłata 18 pożyczek w kwocie 1 610 388,74 zł, według stanu na dzień 31.12.2020 r., przebiegała w oparciu o zawarte z kontrahentami porozumienia. Ogółem z tytułu wypowiedzianych umów pożyczek ze środków własnych Działdowskiej Agencji Rozwoju S.A. pozostaje do odzyskania kwota 573 461,68 zł.

Na dzień bilansowy aktywnych było 670 pożyczek na łączną kwotę 78 256 809,55 zł. Uwzględniając pożyczki udzielone również przez Konsorcjantów, a wypłacone z konta Spółki, powiększają tę kwotę w sprawozdaniu finansowym Spółki do wartości 112 863 818,30 zł.

II. Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej (OWES)

Działdowska Agencja Rozwoju S.A. podejmuje działania w wielu różnych obszarach. Od 2006 roku wspiera i angażuje się w ekonomię społeczną. Od lutego 2019 roku podejmowała działania w ramach projektu pn. „Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Nidzicy”. Projekt ten realizowany jest w partnerstwie z Nidzicką Fundacją Rozwoju NIDA występującej jako Lider odpowiedzialny za ścieżkę animacyjno – doradczą. DAR S.A. występuje jako partner pełniący funkcję Operatora Wsparcia Finansowego.

Celem projektu jest świadczenie wsparcia ukierunkowanego na podejmowanie inicjatyw w zakresie rozwoju sektora ekonomii społecznej (ES), tworzenia sprzyjających

warunków dla zwiększania zatrudnienia w przedsiębiorstwach społecznych (PS) poprzez aktywizację kobiet i mężczyzn, mających trudności z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy, zmierzające do powstawania i rozwoju przedsiębiorstw społecznych, a tym samym nowych miejsc pracy w sektorze ES na terenie powiatu działdowskiego, nowomiejskiego, nidzickiego i szczycieńskiego. Poza tym projekt zakłada zwiększenie wiedzy oraz pobudzenie aktywności wśród kobiet i mężczyzn, grup i instytucji w przestrzeni publicznej na rzecz rozwoju ES, budowanie współpracy lokalnych podmiotów na rzecz rozwoju ES, inicjowanie zmian w funkcjonowaniu administracji publicznej sprzyjające spójności prawa w zakresie ES, testowanie, wdrażanie i promocja innowacyjności w działalności PS, rozwój sieci PS i produktów sieciowych oraz rozwój kompetencji biznesowych przedsiębiorstw społecznych.

Od początku realizacji projektu do końca 2020 roku, ze wsparcia OWES skorzystało 201 osób w tym 140 osób zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym oraz 39 przedstawicieli podmiotów ekonomii społecznej. Zrealizowano 939 godzin animacji lokalnej, w ramach których wyłoniono grupy inicjatywne zainteresowane powołaniem nowych podmiotów ekonomii społecznej, czy przedsiębiorstw społecznych oraz podmioty ekonomii społecznej zainteresowane ekonomizacją swojej działalności.

W roku sprawozdawczym odbyło się 294 godzin doradztwa podstawowego dla 140 osób wykluczonych społecznie, którego celem było przeprowadzenie diagnozy danych osób, określenie ich predyspozycji zawodowych i opracowanie dalszej ścieżki wsparcia. W ramach realizacji projektu świadczone było także wsparcie doradcy kluczowego w ilości godzin 640 oraz doradztwo specjalistyczne księgowo - podatkowe, marketingowe, finansowe i osobowe 948 godziny z zakresu aspektów prawnych powstawania przedsiębiorstw społecznych, zarządzania i marketingu w PS, księgowości i finansów, opracowywanie biznes planów PS oraz powstawanie wiosek tematycznych, doradztwo biznesowe w ilości 1263 godziny, doradztwo psychologiczne 73 godzin, usługi prawne i marketingowe 156 godzin.

Dotychczas przeprowadzono cztery rekrutacje, w ramach których wpłynęło 27 formularzy rekrutacyjnych na 99 miejsc pracy. Następnie odbyły się cztery rundy dotacyjne na utworzenie nowych miejsc pracy w nowo tworzonych i istniejących przedsiębiorstwach społecznych, w ramach których 6 grup inicjatywnych oraz 14 PES złożyło biznesplany i utworzyło 59 nowych miejsc pracy. W wyniku obrad Komisji Oceny Wniosków przyznano ostatecznie dofinansowanie/dotacje na łączną kwotę 1 535 684,26 zł.

Utworzone zostały 4 nowe podmioty (2 spółki non for profit, 2 organizacje pozarządowe). We wspartych podmiotach utworzonych zostało łącznie 59 nowych miejsc pracy: 13 w nowo powstałych przedsiębiorstwach społecznych oraz 46 miejsca pracy w istniejących przedsiębiorstwach.

Łączna wartość wydatków kwalifikowalnych w ramach niniejszego projektu wynosiła 10 861 843,17 zł, jednakże kwota ta na podstawie aneksu RPWM.11.03.01-28-0004/18-02 z dnia 24.03.2020 roku została zwiększona do 13 501 840 zł. Zadania realizowane przez DAR S.A. w ramach prowadzonego Inkubatora Przedsiębiorczości Społecznej (IPS) oraz Funduszu Przedsiębiorczości Społecznej (FPS) wynoszą 7 198 305,50 PLN, co stanowi 54,99% kwoty projektu.

Łączna wartość wypłaconego dotychczas wsparcia finansowego wynosi 2 243 990,07 zł, z czego w 2020 roku wypłacono 1 444 894,23 zł. Wartość wypłaconych łącznie dotacji wynosi 1 372 490,07 zł, z czego w 2020 roku przekazano do PS kwotę 714 894,23 zł. Wypłacano również wsparcie pomostowe, zarówno podstawowe, jak i przedłużone w łącznej kwocie 871 500 zł, z czego w 2020 roku była to kwota 730 000 zł.

Działdowska Agencja Rozwoju S.A. inicjowała wiele działań o charakterze socjalnym i społecznym wspierając jednocześnie rozwój przedsiębiorstw społecznych m.in. na terenie powiatu działdowskiego. Nie pozostawała bez odpowiedzi na potrzeby mieszkańców. Pod tym względem rok 2020 był trudny i nieprzewidywalny. Dlatego też w ramach Ośrodka Wspierania Ekonomii Społecznej został wdrożony mechanizm zakupowy, w ramach którego DAR S.A. finansowała usługi świadczone przez PS, znajdujące się w szczególnie niekorzystnej sytuacji ze względu na pandemię COVID-19. Wdrożone zostały działania, mające na celu przeciwdziałanie występowania skutkom pandemii i były to zlecenia usług szycia maseczek, realizacja usług dożywiania, pomoc uczniom w nauczaniu domowym oraz usługi dezynfekcji i ozonowania pomieszczeń użyteczności publicznej. Odbiorcami usług byli pracownicy i podopieczni 32 instytucji i podległych im placówek, tj. m.in. MOPS Działdowo, MOPS Lidzbark, GOPS Działdowo, GOPS Iłowo-Osada, GOPS Płońnica, PCPR Działdowo, ŚDS w Iłowie-Osadzie, ŚDS w Lidzbarku. Wartość usług zleconych w ramach COVID-19 wynosiła 116 719,51 zł.

Targowisko

Rok 2020 był dziesiątym rokiem istnienia targowiska w lokalizacji położonej przy ul. gen. Józefa Hallera 33. Był to trudny rok działalności targowiska, ponieważ jako jedną z nielicznych działalności Spółki, na pewnym etapie spotkały ją ograniczenia i obostrzenia związane z pandemią COVID-19. Obostrzenia nakładane przez rząd oraz przez Główny Inspektorat Sanitarny spowodowały, że działalność na targowisku na przełomie marca i kwietnia 2020 roku była czasowo ograniczona, tzn. obowiązywał zakaz handlu z wyłączeniem osób

sprzedających żywność, płody rolne i sadzonki. Za okres, w którym pozostali handlarze nie mogli korzystać z targowiska, zostali zwolnieni z opłat.

Bilansując rok 2020 możemy stwierdzić, że na dzień 31.12.2020 r. na podstawie zawartych 21 umów, wydierżawiono 35 pawilonów. Średnio w ciągu 2020 roku wydierżawianych było 39 pawilonów (65%).

W dalszym ciągu obowiązywała obniżona stawka za wynajem handlowych lokali użytkowych oraz rezerwacji niezadaszonych stanowisk handlowych dla podmiotów ekonomii społecznej. W roku 2020 jedna spółdzielnia socjalna skorzystała z preferencyjnych dla niej warunków.

Na placu targowym w oparciu o 95 umów, zajmowano 204 stanowiska (86,10%), średniorocznie 210 stanowiska (90,52%). W ubiegłych latach ilość miejsc rezerwowanych w okresach zimowych drastycznie malała. Powodem tendencji wzrostowej rezerwowanych stanowisk i utrzymywanie rezerwacji na poziomie zbliżonym do średniorocznej rezerwacji w okresach zimowych, upatrujemy we wprowadzonych niższych opłatach za wydierżawienie pawilonów i rezerwację stanowisk. Na podstawie zawartych umów, rezerwujący mają zagwarantowane obniżenie opłaty rezerwacyjnej o 50% w miesiącach grudzień, styczeń, luty i marzec pod warunkiem terminowej zapłaty opłaty rezerwacyjnej przez okres co najmniej kolejnych 12 miesięcy. Z ulgi tej skorzystało w 2020 roku 98% rezerwujących. W roku sprawozdawczym do kasy DAR S.A. wpłynęło łącznie 395 017,84 zł. W kwocie przychodu znajduje się kwota z tytułu inkasa opłaty targowej w wysokości 12 028,10 zł.

W dniu 05 października 2020 roku zakończona została spłata kredytu inwestycyjnego zaciągniętego na budowę targowiska. W 2020 r. spłacono 160 224,27 zł.

Tabela Nr 23 *Struktura podmiotów gospodarczych, prowadzących działalność gospodarczą na targowisku w roku 2020, ze względu na ich siedzibę*

Jednostka administracyjna	Liczba podmiotów rezerwujących stanowiska	Udział %	Liczba podmiotów wydierżawiających pawilony	Udział %
Miasto Działdowo	15	16	11	44
Gmina Działdowo	9	10	1	4
Pozostałe gminy Powiatu Działdowskiego	19	20	4	16
Inne	52	54	9	36
Razem	95	100	25	100

Biorąc pod uwagę prośby kupców w związku z ich trudną sytuacją, spowodowaną pandemią, Zarząd podjął Uchwałę Nr 54/2020 w sprawie umożliwienia rezerwującym stanowiska handlowe na terenie targowiska czasowej rezygnacji z rezerwacji stanowisk w okresie zimowym 2020/2021. Z możliwości tej skorzystało 59 kupców, którzy rezerwowali 155 stanowisk.

Fundusz stypendialny

Rok 2020 był dwudziestym trzecim rokiem działalności Funduszu stypendialnego prowadzonego przez Działdowską Agencję Rozwoju S.A. Przez te wszystkie lata Fundusz niezmiennie wspierał finansowo utalentowane dzieci i młodzież z terenu miasta i gminy Działdowo. W roku sprawozdawczym do Funduszu wpłynęło łącznie 11 wniosków, w tym 3 wnioski grupowe.

Tabela Nr 24 Stypendyści DAR S.A. w latach 1998 – 2020

Rok	Ilość wniosków	Ilość przyznanych stypendiów	Kwota stypendium [zł]
1998	27	4	8 600,00
1999	8	5	12 920,00
2000	15	5	4 595,20
2001	11	2	2 800,00
2002	14	7	7 070,00
2003	11	3	2 950,00
2004	15	5	5 650,00
2005	8	4	7 250,00
2006	11	5	7 400,00
2007	7	4	9 000,00
2008	12	4	9 800,00
2009	12	10	17 250,00
2010	6	6	9 750,00
2011	6	4	8 000,00
2012	11	4	8 400,00
2013	11	7	12 200,00
2014	10	8	9 900,00
2015	20	8	20 000,00
2016	8	7	17 500,00

2017	11	8	18 500,00
2018	19 indywidualne	13	21 300,00
	3 grupowe	4	2 500,00
2019	21 indywidualnych	15	15 750,00
	3 grupowe	3	6 250,00
2020	8 indywidualnych	7	20 650,00
	3 grupowe	3	7 000,00
RAZEM	267	137	250 85,20

Udzielone wsparcie finansowe związane z działalnością statutową DAR S.A.

Działdowska Agencja Rozwoju S.A., realizując swoją działalność statutową związaną ze wspomaganiem rozwoju społeczno - gospodarczego terenu gminy i miasta Działdowo, z dużym zaangażowaniem wspiera różnego rodzaju inicjatywy zewnętrzne, mające na celu szeroko rozumiany rozwój. Nie zawęża swojego działania tylko do prowadzonego od 1997 r. Funduszu Stypendialnego, ale przeznacza również środki na różnego rodzaju działania, mające pozytywny wpływ na mieszkańców Działdowa oraz na rozwój miasta i gminy, a niemieszczące się w ramach wspomnianego Funduszu Stypendialnego.

Spółka także w roku sprawozdawczym starała się partycypować w kosztach w ramach różnego rodzaju inicjatyw. W 2020 roku przeznaczono na ten cel kwotę ponad 13 000 zł. Swoim wsparciem DAR S.A. objęła m. in. inicjatywy związane z doposażeniem w sprzęt medyczny nowo zakupionej karetki przez Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Działdowie, zakupu sztandaru dla Szkoły Podstawowej Nr 4, a także wspierała niektóre działdowskie stowarzyszenia/kluby/bractwa w realizacji ich celów statutowych. W omawianym roku wsparcie otrzymali: Stowarzyszenie Odnowy Chrześcijańskiej „Pamięć i Tożsamość”, Polski Czerwony Krzyż oddział w Działdowie, Klub Sportowy „Działdowianka”, klub Stalowe Rekiny, Działdowskie Towarzystwo Jeździeckie, Działdowskie Bractwo Rycerskie, Polskie Stowarzyszenie Diabetyków oddział w Działdowie.

Część finansowa

Ocenę wyników finansowych i ekonomicznych Spółki za rok 2020, zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej nr 16/2019 z dnia 13 grudnia 2019 r., powierzono firmie **audytorskiej Biuro Biegłych Rewidentów „EKO-BILANS” Sp. z o.o.**

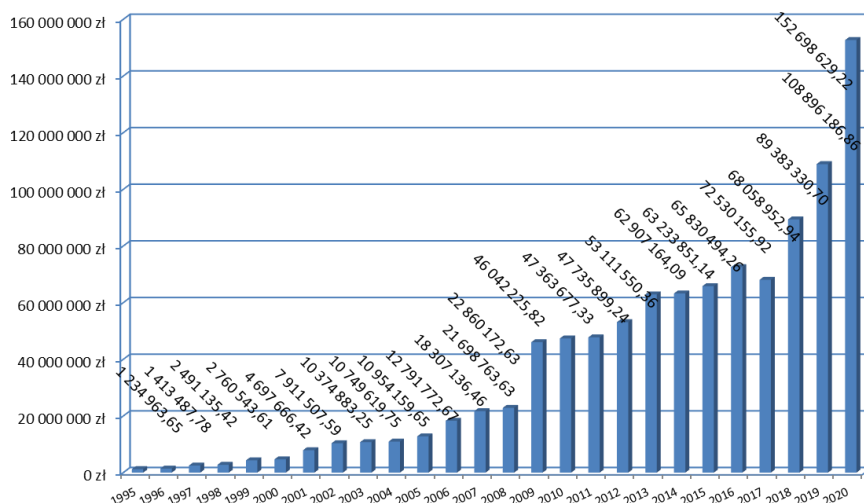
Zgodnie z ustawą o rachunkowości z dnia 29 września 1994 roku z późniejszymi zmianami, Zarząd zapewnił sporządzenie rocznego sprawozdania finansowego Spółki obejmującego:

- 1) wprowadzenie do sprawozdania finansowego,
- 2) bilans,
- 3) rachunek zysków i strat,
- 4) zestawienie zmian w kapitale własnym,
- 5) rachunek przepływów pieniężnych,
- 6) dodatkowe informacje i objaśnienia,
- 7) sprawozdanie Zarządu z działalności.

Firma pozytywnie oceniła sytuację finansową DAR S.A., dając jednocześnie pozytywny obraz sytuacji finansowo – ekonomicznej Spółki. Sytuacja Spółki nie rodzi zagrożeń dla dalszego jej funkcjonowania zarówno obecnie, jak i na lata przyszłe.

Przedstawione dokumenty wykazują wzrost sumy bilansowej w stosunku do roku 2019 o 43 802 442,40 zł do wartości 152 698 629,22 zł (tj. o 40,22%). Wzrost sumy bilansowej był głównie wynikiem nadwyżki pozyskanych środków pieniężnych na udzielane pożyczki nad zwróconymi do BGK.

Wykres Nr 14 Przyrost aktywów Spółki w latach 1995 – 2020

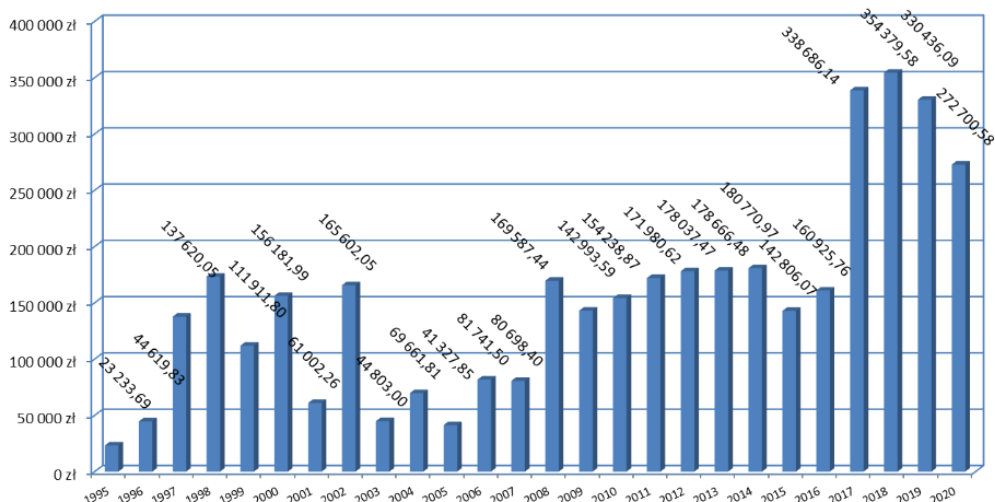


W 2020 r. Spółka wypracowała zysk netto w wysokości 272 700,58 zł, brutto – 341 280,58 zł. Wynik finansowy netto był niższy w porównaniu do 2019 r. o 17,47%.

Zarząd DAR S.A. zaproponował dokonać podziału zysku w następujący sposób:

1. Kapitał zapasowy - 27 300,00 zł.
2. Kapitał rezerwowy - 225 400,58 zł
3. Fundusz Stypendialny – 20 000,00 zł.

Wykres Nr 15 Zysk netto w latach 1995 – 2020



Obroty Spółki w 2020 r. wyniosły 8 042 045,94 zł, i były wyższe od obrotów roku ubiegłego 2,8%. Aktualna wartość kapitału akcyjnego wynosi 1 432 800 zł i nie uległa zmianie. Kapitał zapasowy wzrósł o kwotę wynikającą z podziału zysku za 2019 r. do kwoty 367 052,40 zł, zaś kapitał rezerwowy do kwoty 19 723 519,03 zł.

Zamierzenia na 2021 rok

W roku 2021 będziemy przygotowywać się do nowego okresu programowania na lata 2021 - 2027 oraz kontynuować rozpoczęte działania realizowane w oparciu o zawarte umowy.

Szczególny nacisk zostanie położony na umocnienie działalności edukacyjnej i usług finansowych w regionie, podnosząc jednocześnie ich jakość i sprawność działania. Zmieniające się przepisy prawa, nakładają na DAR S.A. szereg wymagań, które będziemy podejmować lub kontynuować w 2021 roku.

- I. Do działań organizacyjnych, które Spółka będziemy kontynuować i rozwijać należą:

1. utrzymanie reżimu sanitarnego i organizacyjnego w trudnej sytuacji COVID – 19,
2. niwelowanie barier architektonicznych i technologicznych obiektów,
3. utrzymywanie i doskonalenie jakości świadczonych usług, popartych utrzymaniem Systemu Zarządzania Jakością ISO 9001:2015,
4. doskonalenie systemu pracy zdalnej w organizacji pracy wewnętrznej oraz pracy z klientem,
5. poszukiwanie nowych kierunków rozwoju w oparciu o okres programowania 2021-2027.

II. Działania **Działdowskiego Funduszu Przedsiębiorczości** skupiać się będą na:

1. aktywnej współpracy z Urzędem Marszałkowskim i Bankiem Gospodarstwa Krajowego w zakresie realizacji umów oraz niwelowania niedogodności gospodarczych wywołanych zmianami koniunktury na rynku krajowym i światowym,
2. zwiększeniu mobilności pracy w terenie oraz wzmożenie działań marketingowych, zwłaszcza w zasięgu działania punktu obsługi w Szczytnie,
3. wprowadzaniu rozwiązań informatycznych, przyjaznych w zdalnej obsłudze klienta,
4. realizowaniu projektu OWES we współpracy z Nidzicką Fundacją Rozwoju „NIDA”,
5. poszukiwaniu nowych źródeł finansowania MŚP,
6. aktywnym uczestniczeniu w regionalnych i krajowych strukturach organizacyjnych funduszy pożyczkowych i poręczeniowych,
7. poszukiwaniu nowych rozwiązań wspierania finansowego MŚP.

III Działania **Centrum Kształcenia Ustawicznego DAR** skupiać się będą na:

1. analizie zapotrzebowania rynku szkoleniowego i edukacyjnego celem przygotowania atrakcyjnej oferty edukacyjnej, z zachowaniem bezpieczeństwa epidemiologicznego,
2. uruchomieniu nowych kierunków kształcenia branżowego, z uwzględnieniem potrzeb rynku pracy i obowiązującego prawa,
3. organizacji szkoleń i kwalifikacyjnych kursów zawodowych, z zachowaniem bezpieczeństwa epidemiologicznego,
4. współpracy z Warmińsko – Mazurskim Kuratorem Oświaty w zakresie wdrażania priorytetów w edukacji,

5. współpracy z dyrektorami szkół i przedszkoli oraz kadrami pedagogicznymi w celu opracowania adekwatnej do ich potrzeb oferty edukacyjnej, sprostanie nowym problemom jakie niesie ze sobą pandemia,
6. wdrażaniu nowych technik kształcenia w oparciu o formy zdalne w nauczaniu dorosłych,
7. współpracy z Wyższą Szkołą Gospodarki w Bydgoszczy w zakresie rozwijania oferty kształcenia, ze szczególnym uwzględnieniem kształcenia pielęgniarek,
8. utrzymaniu wysokiej motywacji do uczenia się,
9. zwiększaniu uczestnictwa osób dorosłych, w tym zwłaszcza nisko wykwalifikowanych lub z niskimi umiejętnościami podstawowymi, w procesie uczenia się przez całe życie (edukacja pozaformalna, uczenie się nieformalne).