



Załącznik nr 5 do Regulaminu Funduszu Przedsiębiorczości Społecznej  
- Lista podsumowująca wsparcie w OWES wraz z rekomendacjami

**LISTA PODSUMOWUJĄCA WSPARCIE W OWES WRAZ Z REKOMENDACJAMI**

<b>Imię i Nazwisko Doradcy CES /IPS:</b>	
<b>Nazwa Grupy Inicjatywnej/istniejącego PS</b>	



## I. OPINIA DORADCY KLUCZOWEGO CES/IPS

(należy wskazać m.in.: czy według doradcy, grupa jest przygotowana do utworzenia PS/przekształcenia w PS uwzględniając kompetencje i kwalifikacje poznane podczas pracy z Grupą; jakie obszary wymagają dalszej pracy; na czym należy skupić uwagę doradców specjalistycznych, poziom zaawansowania w tworzeniu biznesplanu przedsięwzięcia, itp.)

### REKOMENDUJĘ GRUPĘ DO UDZIAŁU W FUNDUSZU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI SPOŁECZNEJ

 TAK

PRYZNANIE REKOMENDACJI OZNACZA, ŻE:

- ISTNIEJĄCE PRZESIĘBIORSTWO SPOŁECZNE -  
POSIADA STATUS PRZEDSIĘBIORSTWA  
SPOŁECZNEGO
- GRUPA INICJATYWNA/PRZEKSZTAŁCANY  
PODMIOT EKONOMII SPOŁECZNEJ – UZYSKA STATUS  
PS

 NIE\*

**BRAK REKOMENDACJI OZNACZA WYKLUCZENIE  
Z MOŻLIWOŚCI APLIKOWANIA O ŚRODKI  
FINANSOWE W RAMACH FUNDUSZU  
PRZEDSIĘBIORCZOŚCI SPOŁECZNEJ**

\*NALEŻY UZASADNIĆ

.....

.....

.....

**Jednocześnie potwierdzam ukończenie ścieżki szkoleniowo/doradczej w minimalnym zakresie określonym w Regulaminie Funduszu Przedsiębiorczości Społecznej w ramach Projektu „Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Nidzicy”**

Miejscowość: .....

Data: .....

Czytelny podpis doradcy: .....

## II. INFORMACJE O GRUPIE INICJATYWNEJ

Grupa należy do jednej z poniższych kategorii: (należy oznaczyć X)		UWAGI: (jeśli dotyczy)
min. 5 osób fizycznych, zgodnie z Ustawą o spółdzielniach socjalnych, dążących do założenia spółdzielni socjalnej		
min. 2 osoby prawne dążące do założenia spółdzielni socjalnej, w której zostanie zatrudnionych min. 5 osób zgodnie z Ustawą o spółdzielniach socjalnych		
podmiot ekonomii społecznej dążący do przekształcenia w przedsiębiorstwo społeczne		
Istniejące przedsiębiorstwo społeczne zainteresowane utworzeniem nowych miejsc pracy		
Inne (jakie)		

### III. INFORMACJE O PRZEDSIĘBIORSTWIE SPOŁECZNYM/GI

W poniższej tabeli należy wykazać, które z warunków charakteryzujących przedsiębiorstwo społeczne są już spełnione przez podmiot/grupę inicjatywną.

W przypadku, któryś warunek nie jest obecnie spełniony, należy wskazać, w jaki sposób podmiot planuje osiągnąć wskazane kryterium.

WARUNEK	SPEŁNIA/NIE SPEŁNIA <i>(jeśli zaznaczono „NIE”, należy wypełnić kolumnę „UWAGI”)</i>	U W A G I <sup>1</sup> : <i>(jeśli dotyczy)</i>
<p>a) jest podmiotem wyodrębnionym pod względem organizacyjnym i rachunkowym, prowadzącym działalność gospodarczą zarejestrowaną w Krajowym Rejestrze Sądowym lub</p> <p>ii. działalność odpłatną pożytku publicznego w rozumieniu art. 8 ustawy z dnia 24 kwietnia 2004r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, lub</p> <p>iii. działalność oświatową w rozumieniu art.170 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz.59, z późn.zm.), lub</p> <p>iv. działalność kulturalną w rozumieniu art.1 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2017 r. poz. 862), której celem jest:</p> <p>i) integracja społeczna i zawodowa określonych kategorii osób wyrażona poziomem zatrudnienia tych osób:</p>	<p><input type="checkbox"/> TAK</p> <p><input type="checkbox"/> NIE</p>	
<p>(1) zatrudnienie co najmniej 50%:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, z wyłączeniem osób niepełnoletnich, lub</li> <li>• osób bezrobotnych, lub</li> <li>• absolwentów CIS i KIS, w rozumieniu art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym, lub</li> <li>• osób ubogich pracujących, lub</li> <li>• osób opuszczających młodzieżowe ośrodki wychowawcze i młodzieżowe ośrodki socjoterapii, lub</li> <li>• osób opuszczających zakłady poprawcze i schroniska dla nieletnich;</li> </ul>	<p><input type="checkbox"/> TAK</p> <p><input type="checkbox"/> NIE</p>	

<sup>1</sup> „UWAGI” – wypełnienie tej kolumny nie jest konieczne w przypadku GI nowych (niezarejestrowanych w KRS)

<p>(2) zatrudnienie co najmniej 30% osób o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych lub osób z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2017 r. poz. 882, z późn.zm.);</p> <p>ii) lub realizacja usług społecznych świadczonych w społeczności lokalnej, usług opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3 zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz.U. z 2016 r. poz. 157, z późn.zm.) lub usług wychowania przedszkolnego w przedszkolach lub w innych formach wychowania przedszkolnego zgodnie z ustawą z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, przy jednoczesnej realizacji integracji społecznej i zawodowej osób, o których mowa w ppkt i, wyrażonej zatrudnieniem tych osób na poziomie co najmniej 20% (o ile przepisy prawa krajowego nie stanowią inaczej);</p>	<p><input type="checkbox"/> TAK</p> <p><input type="checkbox"/> NIE</p>	
<p>b) jest podmiotem, który nie dystrybuuje zysku lub nadwyżki bilansowej pomiędzy udziałowców, akcjonariuszy lub pracowników, ale przeznaczają go na wzmocnienie potencjału przedsiębiorstwa jako kapitał niepodzielny oraz w określonej części na reintegrację zawodową i społeczną lub na działalność pożytku publicznego prowadzoną na rzecz społeczności lokalnej, w której działa przedsiębiorstwo;</p>	<p><input type="checkbox"/> TAK</p> <p><input type="checkbox"/> NIE</p>	
<p>c) jest zarządzany na zasadach demokratycznych, co oznacza, że struktura zarządzania PS lub ich struktura własnościowa opiera się na współzarządzaniu w przypadku spółdzielni, akcjonariacie pracowniczym lub zasadach partycypacji pracowników, co podmiot określa w swoim statucie lub innym dokumencie założycielskim;</p>	<p><input type="checkbox"/> TAK</p> <p><input type="checkbox"/> NIE</p>	
<p>d) wynagrodzenia wszystkich pracowników, w tym kadry zarządzającej są ograniczone limitami, tj. nie przekraczają wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie;</p>	<p><input type="checkbox"/> TAK</p> <p><input type="checkbox"/> NIE</p>	



<p>e) zatrudnia w oparciu o umowę o pracę, spółdzielczą umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną (z wyłączeniem osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych, które prowadzą działalność gospodarczą) co najmniej trzy osoby w wymiarze czasu pracy co najmniej ¼ etatu, a w przypadku umów cywilnoprawnych na okres nie krótszy niż 3 miesiące i obejmujący nie mniej niż 120 godzin pracy łącznie przez wszystkie miesiące, przy zachowaniu proporcji zatrudnienia określonych w lit. a</p>	<p><input type="checkbox"/> TAK</p> <p><input type="checkbox"/> NIE</p>	
--	---	--

MIEJSCOWOŚĆ: .....

DATA: .....

CZYTELNY PODPIS DORADCY: .....

