Załącznik nr 5 do Regulaminu Funduszu Przedsiębiorczości Społecznej
- Lista podsumowująca wsparcie w OWES wraz z rekomendacjami

Lista podsumowująca wsparcie w OWES wraz z rekomendacjami

Imię i Nazwisko Doradcy CES /IPS:	
Nazwa Grupy Inicjatywnej/ istniejącego PS	

1. Informacje o Grupie Inicjatywnej.

Grupa należy do jednej z poniższych kategorii: ***(należy oznaczyć X)***		**UWAGI:** *(jeśli dotyczy)*
min. 5 osób fizycznych, zgodnie z Ustawą o spółdzielniach socjalnych, dążących do założenia spółdzielni socjalnej		
min. 2 osoby prawne dążące do założenia spółdzielni socjalnej, w której zostanie zatrudnionych min. 5 osób zgodnie z Ustawą o spółdzielniach socjalnych		
podmiot ekonomii społecznej dążący do przekształcenia w przedsiębiorstwo społeczne		
Istniejące przedsiębiorstwo społeczne zainteresowane utworzeniem nowych miejsc pracy		
Inne…..		

2. Definicja przedsiębiorstwa społecznego

W poniższej tabeli należy wykazać, które z warunków charakteryzujących przedsiębiorstwo społeczne są już spełnione przez podmiot/grupę inicjatywną.

W przypadku, któryś warunek nie jest obecnie spełniony, należy wskazać w jaki sposób podmiot planuje osiągnąć wskazane kryterium.

Warunek	Spełnia/ Nie spełnia *(jeśli zaznaczono „NIE", należy wypełnić kolumnę „UWAGI"*	U W A G I : *(jeśli dotyczy)*
a)jest podmiotem wyodrębnionym pod względem organizacyjnym i rachunkowym, prowadzącym działalność gospodarczą zarejestrowaną w Krajowym Rejestrze Sądowym lub ii. działalność odpłatną pożytku publicznego w rozumieniu art. 8 ustawy z dnia 24kwietnia2004r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, lub iii. działalność oświatową w rozumieniu art.170 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe(Dz. U. z 2017 r. poz.59, z późn.zm.), lub iv. działalność kulturalną w rozumieniu art.1 ust. 1 ustawy z dnia 25 października1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2017 r. poz. 862),której celem jest: i)integracja społeczna i zawodowa określonych kategorii osób wyrażona poziomem zatrudnienia tych osób:	☐ tak ☐ nie	
(1)zatrudnienie co najmniej 50%: •osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, z wyłączeniem osób niepełnoletnich, lub •osób bezrobotnych, lub •absolwentów CIS i KIS, w rozumieniu art. 2 pkt1ai 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym, lub •osób ubogich pracujących, lub •osób opuszczających młodzieżowe ośrodki wychowawcze i młodzieżowe ośrodki socjoterapii, lub •osób opuszczających zakłady poprawcze i schroniska dla nieletnich;	☐ tak ☐ nie	
(2)zatrudnienie co najmniej 30%osób o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych lub osób z	☐ tak ☐ nie	

zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2017 r. poz. 882,z późn.zm.); ii)lub realizacja usług społecznych świadczonych w społeczności lokalnej, usług opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3 zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz.U. z 2016 r. poz. 157, z późn.zm.) lub usług wychowania przedszkolnego w przedszkolach lub w innych formach wychowania przedszkolnego zgodnie z ustawą z dnia14grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, przy jednoczesnej realizacji integracji społecznej i zawodowej osób, o których mowa w ppkt i, wyrażonej zatrudnieniem tych osób na poziomie co najmniej 20% (o ile przepisy prawa krajowego nie stanowią inaczej);		
b)jest podmiotem, który nie dystrybuuje zysku lub nadwyżki bilansowej pomiędzy udziałowców, akcjonariuszy lub pracowników, ale przeznacza go na wzmocnienie potencjału przedsiębiorstwa jako kapitał niepodzielny oraz w określonej części na reintegrację zawodową i społeczną lub na działalność pożytku publicznego prowadzoną na rzecz społeczności lokalnej, w której działa przedsiębiorstwo;	☐ tak ☐ nie	
c)jest zarządzany na zasadach demokratycznych, co oznacza, że struktura zarządzania PS lub ich struktura własnościowa opiera się na współzarządzaniu w przypadku spółdzielni, akcjonariacie pracowniczym lub zasadach partycypacji pracowników, co podmiot określa w swoim statucie lub innym dokumencie założycielskim;	☐ tak ☐ nie	
d) wynagrodzenia wszystkich pracowników, w tym kadry zarządzającej są ograniczone limitami, tj. nie przekraczają wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie;	☐ tak ☐ nie	

e) zatrudnia w oparciu o umowę o pracę, spółdzielczą umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną(z wyłączeniem osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych, które prowadzą działalność gospodarczą)co najmniej trzy osoby w wymiarze czasu pracy co najmniej ¼ etatu , a w przypadku umów cywilnoprawnych na okres nie krótszy niż 3 miesiące i obejmujący nie mniej niż 120 godzin pracy łącznie przez wszystkie miesiące, przy zachowaniu proporcji zatrudnienia określonych w lit. a	☐ tak ☐ nie	

Opinia doradcy kluczowego CES/IPS **(należy wskazać m.in.: czy według doradcy, grupa jest przygotowana do utworzenia PS/przekształcenia w PS uwzględniając kompetencje i kwalifikacje poznane podczas pracy z Grupą; jakie obszary wymagają dalszej pracy; na czym należy skupić uwagę doradców specjalistycznych, poziom zaawansowania w tworzeniu biznesplanu przedsięwzięcia, itp.)**	
REKOMENDUJĘ GRUPĘ DO UDZIAŁU W FUNDUSZU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI SPOŁECZNEJ	
☐ **TAK**	☐ **NIE***

*NALEŻY UZASADNIĆ

Jednocześnie potwierdzam ukończenie ścieżki szkoleniowo/doradczej w minimalnym zakresie określonym w Regulaminie Funduszu Przedsiębiorczości Społecznej w ramach Projektu „Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Nidzicy”

Miejscowość:……

Data:……

Czytelny podpis doradcy IPS/CES:……