

## PYTANIE

Proszę o udzielenie odpowiedzi na pytanie dotyczące **części I** - odnośnie doświadczenia.

Świadczyłam doradztwo biznesowe w ostatnich kilku latach (5 lat) w tym okresie zawierane były to umowy zlecenia. Umowy zawierane były na okres faktycznego świadczenia usługi np. 5 dni 20 dni. W każdej umowie i każdego roku była inna liczba dni świadczenia usługi, nawet wtedy gdy umowy dotyczyły tego samego projektu i tego samego zlecającego, zawierane były kilkakrotnie w ciągu roku, a nie na okres trwania projektu, czy też czasu od wykonania pierwszej ostatnie i usługi j. Taki sposób postępowania wynikał z interpretacji ZUS (nawet jak to były umowy cykliczne, a usługi świadczone co miesiąc, zatem za każdym razem rejestrowano trenera i wyrejestrowywano)

Składałam ofertę w postępowaniu nr 1/2016, w którym wykazałam faktyczne dni doradztwa biznesowego, co daje doświadczenie kilku letnie. W przypadku osób które będą miały zawartą umowę na świadczenie usługi doradztwa biznesowego na okres 1 roku a w tym okresie odbędą tylko 10 spotkań zgodnie z Państwa załącznikiem spełnią warunek, co oznaczało, że nie poszukujecie trenera biznesu z doświadczeniem, co byłoby nierównym traktowaniem oferentów.

W jaki sposób mam wykazać roczne doświadczenie ?

## ODPOWIEDŹ

Umowa zawierana na przeprowadzenie jednorazowego doradztwa według zamawiającego nie stanowi o tym, że Wykonawca posiada roczne doświadczenie. Musi być to usługa, której świadczenie obejmuje wymagany minimum roczny czasookres. Incydentalne świadczenie usług w ciągu roku buduje doświadczenie w danym roku, a nie stanowi rocznego doświadczenia w rozumieniu Zamawiającego. Dlatego Zamawiający badając roczne doświadczenie będzie brał rzeczywisty okres świadczenia usług, tj. ilość przepracowanych dni roboczych w danym roku lub związania umową na wykonywanie danych usług.